

推进国企党建与经营管理深度融合探究

刘源

(四川高速公路建设开发集团有限公司, 四川 成都 610000)

摘要:在我国国企的变革发展过程中,如何深化企业党建工作和生产经营的融合是坚持党对国有企业领导不动摇的重大课题,是把好企业发展方向的重要举措,同时也是企业承担社会责任的重要保障。国有企业应当谨遵习总书记的讲话精神,将党组织建设工作和国有企业运营管理相结合,这样才能够推动国企进行更深层次的变革,从而在如火如荼的市场竞争中脱颖而出,为群众、为党提供更优质的服务。

关键词:国有企业;党建工作;经营管理;深度融合

中图分类号:F276.1

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2021)04-0025-02

0 引言

国有企业党组织要把党建工作与经营工作进行深度融合,实现合二为一,齐头并进。当前,部分国有企业在党建工作和经营工作的深度融合上还存在思路不够清晰,落实不够深入等现象。要做好国有企业党建工作与经营工作深度融合的文章,就是要树立深度融合的意识,实施深度融合的举措,达到深度融合的状态。深度融合是指在企业生产经营各要素中,通过统一价值取向、塑造工作主体、规范行为方式等手段,结合企业实际情况将党建工作充分融入企业经营工作中。

1 国企党建工作与经营管理深度融合存在问题

1.1 融合主动性不够强

有的党务干部就党建抓党建,对推进深度融合主动思考不够,办法不多;有的行政干部落实“一岗双责”不到位,认为生产经营是“硬”指标,党建是“软”任务,导致一手软一手硬。有的单位班子成员运用党建资源推进分管领域工作想得不多、落实不好。

1.2 缺乏创新意识

如今很多的国企往往过于因循守旧,没有积极地吸收先进思想和先进的科学技术,尤其是没有积极地结合现代信息技术,开展对中国特色社会主义以及核心价值观的深入宣贯工作。也无法有效掌握基层员工的真实思想动态,这就极大地影响了基层党建工作的有效性。

1.3 融合考核不够到位

检查考核基层党支部以党建规定动作完成情况为主,对深度融合情况没有明确考核标准或有标准但所占比重轻,导向不够鲜明。对班子成员抓分管领域党建工作与生产经营融合情况,没有考核或考核不到位,追责问责也不到位。对于党建考核结果运用,有的单位折算纳入绩效考核比重低,存在绩效奖惩力度小、激励约束作用不突出的问题。

1.4 综合型经营管理人才不足

目前因为基层党建组织没有重视对综合型经营管理人员的

培养和管理,这就导致党建与生产经营两者很难形成合力,无法做到职能互补,导致双方只能“各司其职”,这就严重影响了党员队伍的凝聚力,造成国企党建工作的成效甚微,难以迅速发挥作用,不利于国企的健康发展。

2 推进国企党建与经营管理深度融合探究措施

2.1 确保党组织的领导核心作用

国有企业在企业发展的复杂体系中,要以中国共产党为核心,要不断加强企业党委对企业各方面工作的领导。党委要坚持从战略层面、社会责任角度统筹规划企业发展方向,通过召开战略研讨会、经济形势分析会等会议,分析国家战略发展方向、行业发展方向、研判市场风险,明确年度重点工作,把握企业的发展方向,为企业职工指明前进的道路。企业党委在把握方向的同时,更需要通过思想教育加强职工的行动自觉,做到思想与行动同向、统一,确保企业党组织的领导核心地位。企业党委通过党委会、党代会等会议,研究并部署企业思想工作,将思想工作融入企业的生产经营,通过上党课、开展主题党日活动、谈心谈话等形式,指引国员工形成科学的价值理念,将国企改革发展的力量全部集中起来,在推动企业前进的步伐中真正做到“心往一处想,劲往一处使”。通过思想教育和工作部署,使企业员工主动将自身行为和党组织的工作发展靠拢,保证上个级别的党组织与企业的战略决定都有效落实。

2.2 加强党支部建设,打造过硬党支部

国有企业普遍拥有庞大的“体量”,要想实现党组织建设工作和企业运营的有效结合,就必须贯彻落实习近平总书记提出的“党的一切工作到支部”的指示,构建“由上至下,由下至上”的双向机制。国有企业党的建设与生产经营的发展都立足于基层,而基层支部作为党的建设和企业经营工作的战斗堡垒,是推动党组织建设和企业日常运营有效结合的主要阵地。企业党组织要树立党的一切工作到支部的意识,抓好支部建设。在党支部的建设过程中,要根据企业的行业特征、职工素养、工作方式等实际情

况,对支部工作的运作模式进行优化,打造具有自身企业特色,贴合企业实践的工作机制。同时,要确保基层党支部能够顺利参与企业内部重要事件的决策过程中,通过党委会对基层党支部的决策事项加以明确,以此确保决策的实践性。

2.3 创新机制,深度参与决策

决策部署是企业发展的关键节点,要深化企业党建工作与生产经营的融合,必然要不断建立健全的党组织参与国企重大决策的机制体系,把握企业发展的正确方向。企业党委在决策程序上,要在发展高度、管理宽度、落实深度上进行全面把握。在企业发展的高度上,国企是国民经济不可缺少的构成内容,应当将政府与党的大政方针落到实处。在企业管理上,要有“大局”意识,对企业日常事务可不用过多干预,对企业“三重一大”事项则要严格把关,控制好发展大局。在决策落实上,对于“两个一以贯之”“五大发展理念”等需要长期坚持的理念,要形成长效机制,不断深化此类问题的影响力。为确保党委会决策的科学性、正确性,企业党委委员对于党委会重大事项需提前了解情况,掌握相关事宜。同时,对于进入经理层、董事会、监事会的党委委员,在各类会议中要充分表达党委会对各类事项的意见,确保国有企业党委领导、董事会决策、监事会监督和经理层执行的有效统一。

2.4 确保双向融合,坚持同步加强

习近平总书记指出,国企是国家经济非常重要的支撑力量。国有企业在发展的进程中不应只考量自身的发展需求,更要顺应国家、所属区域社会经济的发展趋势,做到与国家,与人民目标同向。企业党委要充分发挥自身的目标导向功能,通过教育培训等形式,加深企业党员干部乃至全体职工对党和国家大政方针的更高层次理解,及时准确地落实上级部门的发展战略及决策部署,确保企业发展与国家发展战略同向。

(1) 树立推进双向融合的意识。要组织党务干部和行政干部深入学习领会习近平总书记有关重要论述,进一步增强“讲融入、深融合”的思想自觉和行动自觉。

(2) 扛起推进双向融合的责任。党务干部要增强“党建+”意识,聚焦企业中心工作来谋划党建工作,为各项工作的顺利推进提供保障;行政干部要增强党建意识,更加主动用好党建资源来推进中心工作。

(3) 营造推进双向融合的氛围。要加大双向融合先进典型的宣传、交流和推广力度,对不重视融合的干部进行约谈、提醒谈话、诫勉谈话,以正反典型促进重融合、善融合、互融合浓厚氛围的形成。

2.5 完善融合机制建设,注重融合实效

(1) 完善目标融合机制。坚持党组织建设和企业运营一同安排筹划,党组织建设工作以企业运营目标为依据来开展,使党建目标与生产经营目标始终保持高度一致。

(2) 完善过程融合机制。坚持党建与生产经营协同推进,把目标任务讲清楚,将责任、措施都明确确定,将企业职工的思想凝聚到推动生产经营任务完成上来。

(3) 完善考核融合机制。坚持考核指标相互嵌入、结果相互印证,严格将党建考核情况与年度绩效考核、领导班子考核挂钩。年度绩效考核要增加党建考核的权重,让奖惩的激励功能得到

全面的发挥,形成鲜明的考核导向;领导班子考核要加强推进深度融合情况的考核,促进领导干部增强讲融合、深融合的主动性;党建考核要注重用企业改革发展成果检验党建工作成效,更加细化深度融合的考核内容与指标,促进各级党组织自觉把生产经营的重点难点作为党建工作着力点,着实将政治优势转变成发展竞争力。

2.6 建设高素质党支部领导班子

国企是促进国民经济长效发展的重要力量,具有重大的经济建设任务。企业基层党支部因生产任务的压力,在支部建设上往往不够完善,同时由于生产任务的动态性,致使无法模式化党建与生产的融合方式与标准。在深化党支部党建工作与生产工作的融合过程中,要根据企业实际情况,贴近生产任务要求,创新融合方式。在新的形势下,基层党支部由于生产建设任务的多样性,支部成员在一定程度上难以高度集中,支部成员之间的沟通基本以“点对点”的方式为主,打造一支深得员工喜爱的高素质党支部领导班子,能在沟通的源头聚合支部力量,通过逐级明确责任,加强工作措施,充分发挥基层党支部的创造力、战斗力。因此,要注重支部领导班子的建设核心,选配好党支部支委班子,以复合型人才的培养要求打造高素质的党支部团队。

3 结束语

新时代国有企业的主要发展目标不仅是经济发展,更重要的是要高质量发展,这就需要国有企业能够将生产经营活动与党建工作深度融合到一起,并结合企业自身的实际情况,围绕着习近平总书记以及党中央所提出的各项要求,树立党建意识,真正做到党建与生产的深度融合,牢牢掌握党在国有企业的领导权,让国企在国民经济发展中的促进功能得以充分发挥。

参考文献

- [1] 李涛,戴洁.新形势下党建工作与业务工作深度融合的路径研究[J].领导科学论坛,2019(1):44-47.
- [2] 陈玉.国企党建工作与生产经营深度融合的思考[J].经营管理者,2020(5):54-55.
- [3] 谭光勇.国企党建与中心工作深度融合体系的探索与实践[J].企业改革与管理,2020(13):200-201.
- [4] 崔全.新时代国企党建工作与生产经营深度融合探讨[J].经济管理文摘,2020(5):98-99.
- [5] 成丽萍.新时代国企党建工作与生产经营深度融合探讨[J].现代商贸工业,2020(4):111-112.
- [6] 许盛合.推进国企党建与生产经营深度融合的实践探讨[J].广西电力,2019(6):48-50.
- [7] 赵海龙.如何推进国企党建工作和生产经营深度融合[J].东方企业文化,2018(增刊2):49-50.
- [8] 赵永鹏.国企党建工作与生产经营深度融合的有效措施[J].办公室业务,2019(10).
- [9] 郭启才.找准国有企业党建工作与企业生产经营的融合点[J].青年与社会,2020(27):185-186.

收稿日期:2020-12-14

作者简介:刘源(1987-),男,汉族,四川资中人,工程师,本科,主要从事党建方面工作。