

消防灭火救援标准化体系建设探究

王钦贞

(江门市蓬江区消防救援大队, 广东 江门 529000)

摘要:消防灭火救援工作是一项关系国计民生的重要事业,为了提高消防灭火救援工作水平,就必须打造标准的体系,以此来逐步地推动并实现消防灭火救援朝标准化、规范化方向发展。本文分析消防灭火救援工作现状,并提出消防灭火救援标准化体系建设出路。

关键词:消防灭火救援;标准化体系建设;现状分析;途径

中图分类号:D631.6

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2021)15-0353-02

0 前言

现阶段,我国消防灭火救援工作缺少统一的标准化体系,从而使实际工作开展过程中消防救援效率低下、难以提高消防救援质量等问题,为了缓解这一问题,就必须加快消防救援标准化体系建设,提高消防救援的规范化水平。

1 消防灭火救援体系中的问题

1.1 消防救援缺少体系内协作

消防救援本身属于系统性工作,要求各部门、人员之间协作配合,然而,目前,我国的消防救援体系呈现地域性、部门独立为政、部门间协作性差,跨地域合作程度低等问题,从而使实际的灭火救援中无法最大限度发挥各类器材、人员、部门之间的协作与联动优势,无法达到理想的救援效果。而且灭火救援应急作战中也难以进行紧急部署与高效指挥,也就无法实现对消防队伍的统一调度与科学部署。而且灭火救援中缺少紧急预案的指挥,使消防救援保障机制也有待健全和完善,增加灭火救援工作的挑战性。

1.2 灭火救援力量有待培养优化

消防救援工作需要强有力的消防救援力量的支持,对此就需要一支健全、完善、精锐的消防救援队伍,然而,目前来看,消防救援缺少充足的人员力量,也就是消防队伍的建设难以满足持续增长的安全消防救援工作需求,出现这一问题主要是因为尚未建立起健全、完善的消防队伍培训与待遇保障体系,打消专业消防人员终身投身于消防救援事业的积极性。总体来看,有必要建设一支强有力的消防救援工作队伍。

1.3 无法实现真正意义上的跨地区救援

正是因为缺少消防救援的体制内联动机制,才使现实的消防灭火救援过程中,难以进行跨地区调动与区域间的联合行动,最主要的是缺少健全、完善的跨区域联合应急救援机制,各方救援

人员难以及时抵达救援现场,从而出现火灾、大范围蔓延,遇到大型火灾、事故时,不同地区、不同部门之间难以协作地进行应急响应,因为缺少救援力量的积极配合,从而可能导致时间、物资等方面无法被充足地供应,甚至可能错过最佳的救援灭火时间。

1.4 缺少健全的预警与监测机制

火灾事故通常具有突发性,而且一些大型火灾一旦发生后就具有不可逆性,从而带来更大的经济损失,这就需要做好日常的监测、检查与管理,从而通过科学预测的方式来控制火灾发生的概率,也可以在火灾影响范围内高效、合理地控制火灾。然而,从目前来看,我国依然尚未建立健全、完善的火灾预警与预测机制,具体体现在:信息地监控、收集效率有待提升,信息的收集范围更加受限,这样就无法更好地预测火灾风险,从而带来更大的火灾损失。

此外,火灾应急指挥工作有待健全、完善和发展,个别区域仅仅是发出火灾警报信号时才开始出警,这样就在一定程度上错失最佳的救援时机,而且在实际的灭火救援中,因为缺少全局性、整体性的预测,如果未能防护到位、合理地扑救等,将发生更多严重的事故。

2 创建消防灭火救援标准化体系

2.1 创建直接由政府领导的灭火救援体系

鉴于当前消防系统存在的问题,不同地区、不同部门都有自身的消防救援标准,而且不同灭火救援队伍之间缺少协作性、交流性,甚至存在沟通不畅等问题,对此有必要改革灭火救援体系的领导方式,可以从最高层调整灭火救援机制,达到灭火救援体系的持续完善、升级与发展,具体的方法为:在国家层面创建由政府直接领导的专业的、规范的消防救援队伍,逐步形成由中央机构直属,现役消防队伍为主要结构成员的标准的、统一的消防派遣系统,而且要让我国目前的灭火应急救援制度更规范、更

加健全、更完善,逐步成立专门、专业的消防机构,这样才能有效缓解不同地方、不同政府独立执政的现象,从而逐步提高灭火救援工作的协调性、统一性,也就能实现全国范围内的消防物资、人员力量等的统一调配、高效使用。此外,也可以根据我国不同区域的现实条件、具体情况等来在全国范围内来划分区域,通过片区作战等方式来提高消防作战的合力,确保一个区域内形成精锐的消防战斗力,而且要在各个区域内创建消防应急指挥与救援中心,成立消防应急救援机动支队,当火灾事故发生后,可以及时召集一些消防力量、调度各类救援人员奔赴现场完成消防救援。

2.2 创建精锐、规范的消防队伍

目前,我国消防制度实行现役制,此制度优缺点并存,缺点为:消防队伍频繁流动、专业化水平低,所以,有必要完善当前的消防队伍机制,采用职业消防员制度,延长服役时间,并集中培养消防人才队伍,而且要根据消防队伍的服役制度,要求具备高素质、高技术、高水平的专业消防士官延长服役年限,对于特殊人才实行弹性去留制度。一些具备前线消防战斗的指挥官、战斗员等都具备特殊的体能、技能等素质,同时,也掌握充足的消防理论知识,对此可以提升其薪资待遇与权益保障,从而挽留特殊人才,或者采取消防职业资格认证制度,通过职业技能考核的方式提高消防队伍的专业素质。

2.3 完善消防队伍管理制度体系

要想打造精锐、规范的消防队伍就必须有科学、健全的制度管理体系,新形势下应按照“以人为本、人性化”等思路进行消防队伍管理,这样才能一方面维护消防队伍的人身利益,另一方面确保制度的高效执行。现实的消防队伍管理中,要考虑消防人员自身的生活需要与自我发展需求,在维护消防员合理的权益前提下,结合消防队伍建设现状、管理需要等来健全相关的规章制度,积极融入以人为本管理理念,并制定人性化的、科学的、可实施的消防队伍管理制度,营造消防队伍中良好的氛围,创造一个公正、公平、民主、平等的晋升机制,从而提高消防队伍人员的素质、能力和水平。同时,还要健全完善消防人员教育培训机制,让他们掌握最前沿的现代科技,例如:大数据技术、信息技术等,能够正确地利用这些技术支持安全消防工作。此外,有必要为特定消防员提供个性化培训方案,以此提高他们的消防应急作战能力。

此外,还要全面培养并提高消防队伍的应急指挥作战能力,这就需要从平时的培训入手,加强消防应急救援的实战训练,而且在实战训练开始前要开展调查、研究等工作,应结合现实情况来编制抢险方案,再根据抢险方案来调动各个部门来进行联合演习、同步行动,实际演习过程中需要切实遵守实战的标准来要求消防人员,具体可以从救援流程、施救措施、施救方法与紧急情况处理方式等方面入手进行标准化实战培训,而且要一边实战演习一边对其进行监督与检查,必须积极地重视演习训练,而且要切实地根据规定的标准与要求等来执行各项救援任务,减少出现任何盲目行动与违规的操作。

2.4 创建并完善后勤保障制度

消防救援工作不仅体现在灭火救援过程中,还体现在后勤保

障方面,因为只有充足的后勤保障才能推动消防灭火救援工作的顺利开展。所以,必须不断健全、完善灭火救援的后勤保障机制,为了实现这一目标关键要从以下方面做起:

(1)不断健全、完善消防车辆、消防器材等的后勤供应。总体来说,消防车辆、消防器材等的配置水平、是否先进以及运用程度等都会很大程度上影响灭火救援的成效。鉴于后勤设备供应的重要性,各地区就应该立足于现实条件、实际情况等来编制科学合理、切实可行的消防车辆配置计划,同时,也要对消防器材的配置提供规范化的标准。各个部门也要加大资金的投入力度,主动选择世界级先进的消防器材、高端的消防救援手段,优选性能优良、功能健全的消防设备,积极配置具有超强攻坚能力的消防设施,这样才能最大限度提高消防救援的设备配设水平。同时,由于灭火救援具有一定的风险性、难度和挑战性,特别是当火灾现场地形不确定、火势复杂时,就更应该考虑救援队伍与受困群众的人身安全问题,一些救援中的爆炸、危险品泄露等问题很容易出现,为了有效遏制这些问题,就需要消防人员配设专门的消防装备,例如高端先进的侦察检测设备、便携式液压破拆组合设备、防辐射式防护救生设备等。只有这种额外的高端配备才能更好地确保消防工作质量,保证消防救援安全。

(2)完善战时状态下的后勤保障。实际的灭火救援操作中,必须健全信息通信保障制度,应该积极地搭建一个和地方水、电、天然气供应等机构畅通交流的沟通平台,从而达到信息数据的高效传输、动态分享,同时,有必要创建物资储备保障制度,实际的灭火救援过程中,各类急需的救援设备、器材、装置等都必须第一时间传输至火灾现场,而且要保证物资的充足供应,而且要保持物资供应的持续性。

(3)创建健全的战时医疗保障制度。实际的消防救援工作中难免出现受伤等问题,对此,消防部门就要积极地同医疗机构、急救中心等创建合作关系,要加强彼此间的协作,同步完成灭火救援的各项工作,特别是伤员的救治,最大限度减少人员伤亡。

3 结语

灭火救援关系整个社会的安定,关系到人民群众的生命安全、财产损失,所以,必须做好灭火救援标准化体系建设,将灭火救援工作提升到程序化的机制层面,只有这样才能推动灭火救援工作的高效开展。

参考文献

- [1] 公安部消防局.中国消防年鉴[M].昆明:云南人民出版社,2017.
- [2] 吴悦.关于灭火救援指挥智能化体系的应用思考[J].消防技术与产品信息,2017(11):38-40.
- [3] 王增华,魏东.专群深度融合的应急救援体系实践与思考[J].消防科学与技术,2018,37(11):1573-1575.

收稿日期:2021-03-06

作者简介:王钦贞(1980—),男,汉族,山东汶上人,本科,助理工程师,研究方向为消防灭火救援。