

企业“党建+安全”工作格局的探索

杨洋

(四川华星天然气有限责任公司,四川 成都 610000)

摘要:安全生产是一切工作的重中之重,没有安全生产就谈不上发展和效益。以天然气行业基层党建为例,论述了基层党建引领安全生产的具体做法。笔者分析认为,基层党支部在安全生产中不仅要发挥好支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,还要在安全管控措施内融入人文要素,实施“严管与厚爱”并行的管理模式,才能确保实现天然气安全生产的长治久安。实践表明,安全效益的取得,很大一部分作用来自于全员的高度认同和高效执行,是重视发挥人的作用的结果。

关键词:基层党建;安全生产;班组建设;文化引领

中图分类号:F276

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2021)16-0009-02

0 引言

当前安全生产压力大、任务重,面对安全生产工作中的困难与挑战,如何推动“党建+安全”生产管理融合共进,全面彰显党建引领作用,促进企业本质安全水平迈上新台阶,是天然气企业值得深入思考与探索的重要课题。从提高政治站位、突出责任落实、发挥组织优势、注重氛围打造等四个方面着手,强化党建引领,有力促进了本质安全建设持续登高,为建设具有安全稳定和高质量企业保驾护航。

1 加强企业“党建+安全”的重要意义

习近平总书记提出:我国能源发展的“四个革命、一个合作”能源安全新战略。作为关系国计民生的能源火电企业,安全生产事关改革发展稳定等一切工作的成败,既是重大的经济问题,又是严肃的政治任务、重要的社会责任,必须引起高度重视,注重发挥党组织总揽全局、协调各方的作用,建立健全党政工团齐抓共管的良好格局。习近平总书记强调:“要牢固树立发展绝不能以牺牲安全为代价的底线意识,坚持标本兼治、综合治理、系统建设。”这也对新时代党组织抓好安全生产工作提出了明确要求。无论是落实党和国家战略部署,还是顺应企业自身发展需要,“坚持党的全面领导,构建本质安全型企业”,既是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求,也是打造高质量发展能源企业的必由之路,更是践行新时代安全发展理念、提升企业本质安全水平的必胜之道。在当前企业安全管理中,不同程度地存在党建工作融入融合度不高、载体实效性不强、示范带动面不全、价值创造力不足等问题,影响了党建引领安全生产的质效,需要有针对性地加以改进,为构建新时代本质安全型企

业提供坚强保证。

2 实行“党建+安全”工作的几点措施

近年来,天然气企业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧盯安全生产这一“生命线”,聚焦安全生产目标,始终坚持党建引领安全生产不动摇,以党的政治优势推动安全体系落实,将党的思想优势转化为强大的安全生产源动力,坚持党的领导、加强党的建设是企业的“根”和“魂”。作为关系国计民生的能源企业,安全生产事关改革发展稳定等一切工作的成败,既是重大的经济问题,又是严肃的政治任务、重要的社会责任,因此,安全领域是实施党建与业务“齐步走”的重中之重。当前,天然气企业安全生产管理重在树立“红线意识”,强调“以人为本”,推动党建引领安全生产管理,实现员工与企业共同发展。

进一步强引领、强责任、强融合,构建一体化格局,与安全工作深度融合,做到目标同向、思想同心、工作同步、责任同担,将基层党组织资源转为发展优势,提升党建价值创造力。

2.1 铸根立本,提升思想“驱动力”

①突出“学”字抓思想武装。公司党支部认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,推动“组织生活+安全教育”常态化,每年至少召开一次安全生产专题党课,每月在支部学习中至少包含一项安全知识学习,努力将党支部打造成安全指挥部;②突出“干”字抓履职落地。滚动编制安全责任清单,明晰安全职责界面,明确履责要求和履责方式。党支部将党员安全责任清单履职情况列入党员评先评优和组织生活会党员对照检查内容中;③突出“责”字抓作风提升。明确各部门负责人为安全第一责任人,要求做到重大风险心中有数、重大作业到场指挥、重大问题快速解决。

按照谁主管、谁负责，谁组织、谁负责，谁实施、谁负责的原则，从专业角度抓安全，从安全角度搞专业，对天然气企业实施安全同质化管理。

2.2 无职务党员设岗定责和党员创岗建区机制

党支部围绕安全生产中心工作，坚持以人为本、党员参与和快捷高效的原则，按照“有岗、有责、有位、有为”的要求，大力推行无职务党员设岗定责和创岗建区活动，积极为“无职务党员”提供发挥才智的平台，有效促进安全管理态势持续向好。党支部对无职务党员人数、年龄、工作经历、特长等情况进行全面摸底、登记造册，录入个人信息档案，为无职务党员寻找岗位定位。支部按照岗位所需、岗位适应度、人员特点为先的原则，以班组为单位，设置安全监督、质量监督、文明生产、廉政监督、文明服务、技术创新6个岗位。同时，科学制定对应岗位的职责内容和目标任务，使无职务党员有位更有为。无职务党员设岗定责采取自愿申报与民主推荐两种方式，支部先召开党员大会，将岗位名称、数量、工作职责向全体党员和职工公布，再由党员结合自身实际情况申报岗位。对于确定的无职务党员采取先培训后履岗。在实施设岗定责工作中，充分利用“三会一课”和主题党日等有效载体采取集中培训方式，对党员分类进行岗位专业知识培训，提高履职能力和工作质量。党的基层组织和党员干部既是党联系群众的桥梁和纽带，又是发展社会经济，推动社会全面进步的骨干力量，无职务党员设岗定责释放了党员干事创业的激情，同时增强了党员的责任感和使命感。

2.3 发挥组织优势，丰富安全主题活动

大力弘扬“支部建在连上”的光荣传统，坚持推动党建与安全生产深度融合，积极探索“党建+安全”模式，加强安全生产领域党组织标准化、规范化建设，充分发挥党组织和党员在安全生产中的典型示范和引领作用。开展“开年讲安全、开门抓安全”主题党日活动，深入剖析对安全生产的认识，工作存在的不足，牢固树立安全发展理念和安全红线意识，从严从实从细抓好安全生产工作。结合“党建+”支部专项活动，党支部抓好安全主题活动。充分利用好“三会一课”、主题党日等平台，组织HSSE方针、政策、法律、法规、制度等宣传教育，提高全员HSSE意识，督促党员掌握HSSE知识和HSSE操作技能。把风险识别、安全诊断、安全“随手拍”等工作融入主题党日，通过正风气不断形成公司安全荣辱观，带动岗位员工提升安全意识。党支部每月组织开展一次隐患排查、分析一次安全事故案例，每季度讲一次安全生产党课，树牢党员“带头保安全”的责任意识，确保重点任务顺利完成。依托党员服务队、党员突击队，在隐患排查、安全大整治等重点工作发挥先锋模范作用，高质量高标准完成各项工作任务。建立重点要害部分联系点制度，由每名党员联系一处关键装置重点要害部位。党员认真履行每月至少1次对关键装置重点要害部位安全联系（承包）职责，每季度主要对所联系的要害部位的检查情况进行梳理，并及时与党支部、业务部门汇报，切实保障公司安全生产平稳运行。组织开展以“反三违、查隐患”为主题的“百日安全无事故”专项行动，进一步落实安全生产主题责任，全面提升安全基础管理水平，消除重大安全生产隐患，不断夯实安

全生产基础，促进企业全面提升本质安全水平。

2.4 注重氛围打造，加强安全文化建设

安全文化是企业文化建设的重要内容，是安全发展的基石。坚持以企业文化示范点创建、创建安全文化企业为载体，从舆论引导、文化弘扬等方面发力，不断推进安全文化成果在生产实践应用，让安全文化内化于心、外化于行，促进安全发展。抓好新闻宣传，利用企业网站、广播、新媒体等载体，加大对安全工作动态、先进模范和典型经验的宣传，让安全文化理念深入人心。

安全管控不仅要在体制机制上下功夫，更要在常态化的治理中培育安全文化。为此，创领安全文化、纳入风险预控管理体系、融入日常工作、注重实践应用为基本原则，借助风险预控管理体系和企业文化建设两个平台，采取N+1的推进方法，深入推进亲情文化、感恩文化等子文化品牌建设，使安全文化的软实力转变成安全发展的硬动力。

另外，创建“安全之星”安全文化活动品牌，营造人人要安全的良好氛围。各班组通过日常安全生产绩效考核打分、月度评比、季度考试等方式，将不安全行为作为主要考核指标，评出季度“安全之星”，在打破大锅饭季度安全抽奖的基础上，结合安全生产实际，融入于制度宣贯培训当中。“安全之星”题库主要内容包括HSSE知识、《岗位标准作业流程》《岗位责任制》《岗位危险源辨识卡》《事故案例视频题库》等内容，更贴近安全生产实际。

3 结语

综上所述，在丰富且卓有成效的安全管理探索中，紧紧围绕规范人、尊重人、鼓舞人，以“党建+安全”为中心工作导向的管理实践。无论是从党员关怀激励、无职务党员设岗定责、还是安全管理上“有情”要素融入，无不体现着党组织尊重人在企业管理中的主人翁地位，重视管理活动中人的主观能动性的发挥。可以说，安全效益的取得，很大一部分作用来自于全员的高度认同和高效执行，是重视发挥人的作用的结果。所以企业只有毫不动摇、坚定不移地坚持深化对以人民为中心思想生动实践，企业的安全效益才能延续。

参考文献

- [1] 张承森. 党建责任体系构建与落实的策略探讨[J]. 陕西煤炭, 2020, 39(1): 209-212, 175.
- [2] 李建军. “两个责任”在煤炭企业基层党建中的落实[J]. 陕西煤炭, 2019, 38(4): 242-245.
- [3] 薛雪. 浅谈如何推进企业基层党支部建设和班组建设融合式发展[J]. 现代国企研究, 2017(24): 274-275, 262.
- [4] 张燕红, 易松国. “党建+社工”模式的实践与思考: 以晋江紫帽镇党建项目为例[J]. 社会工作, 2017(6): 98-106, 112.
- [5] 蔡钧. 基层国有企业党建工作新思路: 基于国家电网盐城供电公司的实践与思考[J]. 唯实, 2017(12): 65-67.

收稿日期: 2021-03-01

作者简介: 杨洋(1986—), 女, 汉族, 四川成都人, 本科, 政工师, 主要从事党建管理方面工作。