

石油化工企业 HSE 管理体系与安全标准化的一体化建设研究

商朋涛, 聂淑燕, 门光辉

(山东华星石油化工集团有限公司, 山东 东营 257335)

摘要: 本文主要以石油化工企业为根本介绍了 HSE 管理体系与安全标准化一体化建设的可行性与具体方法, 希望能够给读者带来启发。

关键词: 石油化工企业; HSE 管理体系; 安全标准化; 一体化

中图分类号: TQ86

文献标识码: A

文章编号: 1004-7344(2021)19-0033-02

0 引言

石油化工企业单独实施安全标准化与 HSE 管理体系的过程中, 不仅削弱了管理系统的功能效果、导致工作大量重复、增加企业运营负担还会提升基层工作开展的难度, 现阶段, 为切实解决上述问题, 开展 HSE 管理体系与安全标准化一体化建设成为一项极为重要的工作。

1 HSE 管理体系与安全标准化一体化建设的可行性分析

HSE 是当前国际石化企业通用的管理模式, 作为 health, safe, environment 的缩写, 其中“H”表示保证员工工作状态与身体、心理的健康; “S”指的是在生产过程中的安全防控; “E”则代表生产中包括设备、自然环境等因素在内会对生产造成影响的全部因素。而安全标准化指的是, 通过建立完善生产体系与生产安全管理的方式, 降低安全风险的出现概率, 为员工提供良好的工作环境, 并对环境状态进行持续的优化, 保证企业运营活动的安全性。对两者进行对比后可以发现, HSE 管理体系与安全标准化的目标、手段以及运行原理均存在一定的相似性, 具体来说, 首先, HSE 管理体系与安全标准化均可以改善是石油化工企业的生产环境, 提升员工生产的安全性; 其次, 两者均是通过在生产行为加以规范的方式, 降低运营风险; 最后, 两者运行的核心模型都是 PDCA 模型, 在运行过程中, 都是通过不断优化工作制度与管理方法的方式, 保证企业运营的安全性能够呈螺旋上升的趋势。

2 HSE 管理体系与安全标准化一体化建设的具体方法

在经济全球化的背景下, 社会对石油化工产品的需求量不断

提升, 但石油化工产品在生产过程中存在一定的危险性, 因此在满足社会需要的基础上, 适应当前社会经济发展的需要, 加强对企业的运营管理, 在降低企业运营成本的同时, 降低企业运营风险成为一项极为重要的工作。具体来说, 现阶段石油化工惬意方面可以通过推动 HSE 管理体系与安全标准化一体化建设的方式, 保证企业的运营管理不仅能够满足《石油天然气工业健康、安全与环境管理体系》要求, 又能满足《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》的需要。

2.1 统一 HSE 管理体系与安全标准化的管理目标

HSE 管理体系主张企业需要保证实际运营过程中, 健康、安全与环境同步发展, 而安全标准化则是强调管理人员需要将关注点放置在安全管理上, 由于这两种管理思想存在一定的差别, 在进行一体化管理的过程中, 为避免因两者管理目标存在差异而导致管理失衡的情况, 这两种管理方式的管理目标成为一项极为必要的工作。具体来说, 为避免石油化工企业在进行一体化管理的过程中, 因过于注重安全标准化管理导致 HSE 管理体系的核心诉求无法得到满足; 或者过于注重 HSE 管理体系的要求, 导致安全标准化管理质量降低, 石油化工企业可以在考虑到企业运营具体情况以及当前社会发展需求的基础上, 通过将安全管理作为一体化管理主导思想, 在进行安全管理的同时, 推动健康、环境同步发展的方式, 强化 HSE 管理体系与安全标准化的发展, 进而达到提升企业抗风险能力的目的^[1]。

在企业运营管理的过程中, 将安全管理作为一体化管理的核心指的是, 企业方面需要明确在当前的社会经济发展过程中, 提升员工工作的安全性, 是保障企业运营稳定可持续的关键点之一, 在推进一体化建设的过程中, 企业方面必须加强对安全管理体的重视程度, 并且通过加强对员工监管的方式, 为企业安全

生产与高效运营提供保障。同时,推动健康、环境同步发展指的是,员工是一个企业正常运营的基础,在实际工作过程中,安全的工作环境能够保障员工的心理健康,而员工的身体健康能够保障各项制度规范的稳定落实、心理健康能够激发员工的工作热情,优化自身的工作方法。因此,若企业为进一步提升自身的运营效率,促进安全生产与环境建设协调发展成为一项极为重要的工作。

2.2 制定科学的管理方案

在管理过程中,HSE 管理体系主要从员工的心理入手,引导员工从心底接受制度落实;而安全标准化主要是通过高标准、严要求、严惩罚的方式,保证制度的顺利落实。现阶段,石油化工企业在推进 HSE 管理体系与安全标准化一体化的过程中,不可避免地会因两者原有体系管理者管理思路存在不同而出现冲突的情况。为进一步提升一体化管理的灵活度,避免冲突的出现,企业方面需要加强两种管理体系原有管理者的沟通,保证两种管理体系原有管理者能够在思路上达成基本的一致,然后依据企业运营发展需要以及原有两种管理制度的情况,制定符合一体化管理的制度方案,并且通过加大制度在企业内部宣传落实力度的方式以及安排专人对制度落实情况进行监管的方式,切实为企业安全运营发展提供保障。

在加强 HSE 管理制度建设的过程中,首先,完善消防设施。消防水源、储水装置是石油化工企业保证生产安全的重要装置设备,通过灭火系统、冷却水系统等消防设施的有效完善,对满足安全标准具有十分重要的现实意义。其次,加强集中输运系统的管理。油气输运过程中会遇到各种各样不确定因素,并且会衍生出新的风险,为保证油气能够安全运输到目的地,需要切实加强日常巡护与维护管理,尽最大可能避免管道转向、车辆运行等因素对石油化工生产安全的影响,真正意义上促使 HSE 管理体系与安全标准化的一体化建设。最后,严格落实 HSE 管理制度。要求石油化工企业生产人员必须履行自己的义务,对生产区域内危险物品进行严格把关,并针对企业所在的地理位置、区域内的气候环境进行全面分析与考量,以此保证 HSE 管理体系安全有效运行。此外,还应建立起科学的 HSE 管理责任制。根据各部门、各岗位对安全生产的要求与标准,合理划分相关责任,一线生产人员必须熟练掌握各类机械设备的结构、工作原理与性能,以此保证系统故障的及时解决。同时,严格根据国家相关法律法规,进一步规范 HSE 管理体系的实际运用,积极对生产中存在的安全风险进行调查,确保生产运营的安全性与标准性,切实推动 HSE 管理体系与安全标准化的一体化建设进程。

2.3 优化考核管理方式

经分析发现,当前石油化工企业 HSE 管理体系与安全标准化之间的考核要求存在一定的差别,这种差别的存在一定程度上阻碍了两者一体化建设的进程。具体来说,现阶段,在考核过程中,HSE 管理体系主要遵循自愿原则,在企业方面提出申请后才开始审核流程;而安全标准化则是企业遵循国务院与国家安全监督管理总局的要求,审核运营过程中使用、生产的各种危险化学品,降低企业运营的风险。若石油化工企业在推进 HSE

管理体系与安全标准化一体化管理的过程中,未能制定科学的考核管理方式,那么可能造成考核较为混乱、考核整体效果无法满足企业实际要求的情况。

为切实解决目前存在的问题,企业方面需要对两者的一体化建设考核方式对进行梳理,特别是在进行一体化管理的过程中,企业方面需要明确这两种考核方法的主要工作内容与具体考核标准,明确两者之间的相似性与差异性,以便依据企业运营的实际需要,将两种考核方式进行融合优化,使之更好地适应企业运营的需要。需要注意的是,在当前的企业管理过程中,为提升企业管理的效果,从理论上讲企业方面在制定考核标准的过程中,可以选择 HSE 管理体系与安全标准化考核制度中标准相对较高的标准,但为避免管理考核工作过于死板,企业方面需要结合企业运营管理需要对考核管理方案进行选择调整,以便达到增强考核管理工作效果的目的^[2]。

此外,石油化工企业还应适时科学有效的奖惩制度与激励机制,切实提升安全标准化考核制度的标准化,提升 HSE 管理体系对员工工作态度的激励性。例如,对安全意识突出、岗位责任意识强、风险防控态度积极的员工给予奖励,促使更多员工自觉投入到事前安全风险防控中,有效降低事后防治的概率。对于长期没有工作热情、不重视安全标准化建设的员工,做出相应的惩罚,以此引导全体员工积极投入突发情况的解决中,真正发挥 HSE 管理体系的优势与作用,为 HSE 管理体系与安全标准化一体化管理奠定坚实基础。此外,企业还应结合时代发展需求,切实优化人力资源管理方案,以 HSE 管理体系安全有效运行为前提,招聘高质量的复合型人才,并加强在岗员工的培训,为一体化管理方式提供更多可行路径。

3 结论

总而言之,在当前石油化工企业运营过程中,将 HSE 管理体系与安全标准化一体化管理融为一体不仅符合管理系统性原则、满足工作协调性原则,还能进一步减少工作过人员的任务量,降低企业运营管理的成本,因此,在当前社会经济飞速发展的背景下,这种一体化管理方式具备良好的可行性。

参考文献

- [1] 刘清泉,姜海龙,苗宇.石油企业 HSE 管理体系安全标准化建设研究[J].化工管理,2020(14):8-9.
- [2] 余国胜.石油化工企业 HSE 管理体系与安全标准化一体化建设分析[J].化工管理,2020(7):196-197.

收稿日期:2021-04-01

作者简介:商朋涛(1981—),男,汉族,山东广饶人,本科,工程师,主要从事安全管理相关工作。

聂淑燕(1981—),女,汉族,山东广饶人,大专,工程师,主要从事安全管理相关工作。

门光辉(1984—),男,汉族,山东广饶人,本科,工程师,主要从事安全管理相关工作。