

# A 施工企业安全文化优化探析

徐筑林

(贵阳市城市发展投资集团股份有限公司, 贵州 贵阳 550081)

**摘要:**本文以 A 施工企业作为研究对象,按照企业的安全文化的研究理论,深入分析 A 施工企业安全文化建立过程的经验和教训,探讨施工企业安全文化优化的建议。

**关键词:**A 施工企业;安全文化;优化

**中图分类号:**F270

**文献标识码:**A

**文章编号:**1004-7344(2021)19-0047-02

安全管理是企业管理不可或缺的重要组成部分,安全文化则是其中一项较为重要的工作。深入开展安全文化建设,解决施工中各类问题隐患,减少和预防生产安全事故的发生,稳步提升安全生产管理水平,日益成为企业管理不可回避的任务之一。A 施工企业是一家国有企业,为了提高安全管理水平,组织开展企业的安全文化创建活动,并于 2018 年获得“安全文化建设示范企业”的称号。本文通过安全文化内涵、作用和意义,梳理 A 施工企业取得经验和教训,探讨施工企业安全文化优化的建议,为深入开展安全文化创建的企业提供参考。

## 1 安全文化的内涵及其作用

(1)安全文化的内涵。根据《企业安全文化建设导则(AQ/T 9004—2008)》,安全文化指“被企业组织的员工群体所共享的安全价值观、态度、道德和行为规范组成的统一体”,安全文化是企业员工对生产安全问题的倾向和所持的态度,也是企业文化和精神财富的重要组成部分。企业把文化当作媒介,充分发挥文化的感染力,来强化员工的安全价值理念,从而实现约束行为、提高参与安全文化建设的积极性。管理层把握安全文化创建的方向,要树牢安全发展理念,建立安全愿景、安全使命和安全目标,带头执行安全管理规定。员工是安全文化创建关键因素,要发动员工广泛参与,全力支持和配合企业实现安全文化目标<sup>①</sup>。

(2)安全文化创建的作用。安全文化是企业安全管理水平的呈现,也是企业持续健康发展的基本保障,具有有效预防生产安全事故作用。安全管理常表现为责任制、管理制度和操作规程等体制,当员工认为企业的安全文化只是摆设或在严格监管条件下才勉强执行,该安全管理往往只是管理层的“安全文化”,还停留在文件上,并没有对员工发挥约束或激励作用。调动员工积极性,使他们主动承担“安全生产”的工作任务,是安全文化创建工

作的主旨。充分发挥安全文化导向作用,形成独特文化,使之成为企业的凝聚力和战斗力,也让安全文化与企业文化相得益彰,形成良性循环。

(3)安全文化创建的途径。安全文化创建过程中,主要从主观(不安全行为)、客观(物的不安全状态和作业环境)两个方面着手进行改进。主观方面,着重从人员的思想、理念、态度和习惯进行转变,重点纠正违章作业、违章指挥发生,降低人为事故为目标;客观方面,主要是改善硬件设施,着重提高作业环境、降低物的不安全状态,避免各种意外事故发生。各级管理人员带头遵守安全管理规定,关注员工的作业行为,让员工感受到上级的关心,感受到安全的必要性,带动和影响身边的同事自觉遵守规定,从而营造一种良好的安全文化氛围。因为员工既可为预防事故的当事人,也可能成为事故隐患的罪魁祸首。所以,要建立以人为本的安全文化理念,充分调动员工的主观能动性,切实在施工安全管理充当“安全员”的作用,也要在安全管理制度制定和实施中,始终依靠员工,最大限度参与并支持安全管理,把握员工在安全文化创建中积极作用尤为重要<sup>②</sup>。

## 2 A 施工企业的安全文化建设经验和教训

(1)安全文化建设整体情况。A 施工企业开展“安全文化示范创建”,管理层精心组织、全面部署,员工群策群力、全员参与,安全文化建设已初见成效,“安全文化”氛围已弥漫到全企业,安全管理工作基本达到“要我安全”到“我要安全”转变,员工的安全意识、事故防范能力得到提高,各类生产安全事故明显降低。

(2)安全文化建设经验。A 施工企业把安全文化融入企业文化中协调发展,在塑造企业文化的同时,统筹将企业文化和安全文化协同发展,创造浓厚的文化氛围,增强员工的安全意识、规范员工安全行为,从员工的意识、态度和技能等要素方面广泛动员、

全面部署宣传和教育培训,从安全体制、安全标准、安全知识、安全组织等进行引导和宣贯;充分用企业的工作简报、门户网站、宣传栏和微信群等阵地,大力宣传法律法规、专题讲座和典型事故案例等安全生产相关知识,开展形式多样的“安康杯”“安全生产月”知识竞赛活动,改善安全生产宣传教育的效果。积极倡导温情文化,组织开展“亲情助安”系列活动,邀请员工家属们参观企业,吹好“枕边风”,与企业共同筑牢安全生产的家庭防线。加强日常安全检查监督,抓好安全隐患排查整改销号处理,将安全隐患消除在萌芽状态。

(3)安全文化建设教训。①安全发展理念不牢。部分管理人员没有真正树牢安全文化理念,对安全文化的重要性认识不足,没有切实摒弃以往陈旧的思想观念,把安全生产的当作自己重要工作来对待,只在乎短期经济效益,忽视安全管理等现象出现,其原因在于缺乏组织领导,缺少创新;②执行落实不到位。部分人员的安全文化素养不高,在安全文化创建之初投入几分热情,只是喊下口号,慢慢变成虎头蛇尾,并没有切实将安全文化贯彻到落实到实际施工中,遵循“老规矩”办事,安全文化没有在项目建设施工没有发挥应有作用,没有能够落地生根,其原因在于缺少督导检查 and 考核;③保障措施不到位。尽管建立安全文化,但是安全管理的整体水平参差不齐,安全生产条件不到位、安全生产保障措施不足、工艺技术滞后和安全文明施工较为混乱等现象时有发生,部分施工作业安全风险不可控,部分项目施工过程中发生伤人事故,安全风险仍然突出,员工安全权益得不到保障,安全文化创建还不够彻底,还要覆盖全员展开。

### 3 施工企业的安全文化优化的建议

(1)要强化自觉性。在安全文化创建的过程中,施工企业要结合自身的特点进行策划,推动部职工转变安全观念,改善安全意识,提高安全工作重要性的认识,形成人人重视安全工作的局面。管理层要重塑安全理念,坚持以人为本,将贯彻落实安全发展理念,增强建设安全文化的自觉性,防止出现为了创建而创建的形式主义,摆脱安全文化没用的想法。要通过发动干部群众开展广泛宣传,创造出有利安全文化的舆论导向,逐步引导干部职工从心灵深处认同企业安全理念,筑牢安全防线,积极倡导安全行为,形成安全习惯。还要博采众长,切记不要闭门造车,广泛宣传典型做法,让安全文化在企业安全管理工作中发挥实实在在的作用,自觉用安全文化来支撑安全管理工作。安全管理工作涉及每一个人的切身利益,每次生产安全事故不仅伤害员工身体,还对员工的家庭造成不可挽回的损失,对企业也会造成损失;安全工作既是管理层的事,更是全体员工的事,安全文化是每一名干部职工共同的事情。

(2)要强化针对性。安全文化是用来为企业的安全生产服务的,不是用来装点门面的,应符合建筑施工企业的特点,为安全管理工作之所需,为广大职工群众所认同,否则就会成为无用的摆设。结合建筑行业特点,建筑施工的条件、作业环境和施工技术的规范要求,根据人员的来源、文化程度、专业技术水平和年

龄结构层次不同,对安全管理的要求也不尽相同,企业的安全文化必须具有自身的特点,增强针对性,符合企业安全生产的客观实际与需要,有利于规范职工群众的安全行为,为广大职工群众所认知,才能在安全工作中发挥其应有的积极作用。既要坚决克服拿来主义的思想,不能全盘照搬其他企业的安全文化,缺乏特色、个性,不具有指导性和实用性;要坚决克服简单化的倾向,不要用挂几条标语或者找些的口号来替代安全文化,这样就会使安全文化变成空洞不接地气,听起来不错但实际没有效果,不能深入人心。

(3)要强化长期性。首先要加强组织领导。安全文化有利于提高管理水平、规范安全行为、打牢安全管理基础、形成长效机制的有效措施,施工企业在安全文化建设和示范申报活动的深入纵深展开,提升施工企业的“软实力”,要脚踏实地,防止安全文化创建示范流于形式,要从长远角度来考虑,统筹推进。施工企业党政主要负责人,对企业文化建设具有关键的作用,把安全文化建设细化到企业文化的范畴,要亲自抓,做好安排部署,指定专门机构和专门的人员,充分考虑部门职能分工和施工项目部地域较为分散的特点,建立完善施工企业安全文化创建的网络,明确各部门的工作职责,提高安全文化建设的组织领导,通过分工协作、通力配合、共同参与,进一步健全组织保障能力。其次要建立健全工作机制。施工企业把安全文化建设纳入岗位职责,分解到部门、细化到岗位,列入项目经理和班组日常的目标考核中,通过严格管理,加强督导检查,为安全文化建设有序开展奠定良好的基础。最后要完善保障机制。在安全文化建设实施过程中,需要增加必要的人力、物力的投入,同步考核、奖惩,建立完善安全文化建设的运行的良性机制,深入推进安全文化建设<sup>[3]</sup>。

### 4 结语

总之,施工企业深入推行安全文化建设是一项重要和长期的工作,不可能一蹴而就,施工企业党政主要负责人要高度重视,加强组织领导,形成安全文化建设合力,从而构建施工企业齐抓共管的局面;要广泛动员,坚持不懈,把安全文化创建作为重点任务来抓,不断总结经验,升华安全理念,形成具有自身特色的安全文化。因此,施工企业既要关注“刚性”制度在安全管理的约束功效,也要发挥“软性”安全文化的激励效应。

#### 参考文献

- [1] 范东华.优化企业安全文化建设途径探讨[J].现代企业文化,2014(26):109.
- [2] 武岩刚,孙伟峰.关于企业安全文化建设存在的问题与对策[J].建筑工程技术与设计,2016(22):3345.
- [3] 孙伟峰.构建企业安全文化长效机制[J].现代职业安全,2016(5):52-55.

收稿日期:2021-04-15

作者简介:徐筑林(1977—),男,汉族,贵州贵阳人,硕士研究生,工程师,主要从事安全生产管理工作。