

# 关于新时期加强思想政治工作与调动职工群众积极性创造性的思考

李颖

(广东粤电花都天然气热电有限公司,广东 广州 510000)

**摘要:**新时期,我们应该正确理解和把握、加强和改进职工思想政治工作的原则,不断探索和改进职工思想政治工作的有效路径。思想政治工作是党的政治优势和优良传统,在深化国有企业改革和全面开展“不忘初心,牢记使命”主题教育背景下,更应该加强思想政治教育工作,积极调动职工群众的积极性和创造力,积极做好广大干部职工思想政治工作,正确引导干部职工价值取向和行为选择,不断加强政治站位,增强政治意识,运用新思想、新理论、新方法,全面提升企业的管理能力和水平。

**关键词:**思想政治教育;职工群众;创造能力

**中图分类号:**F27

**文献标识码:**A

**文章编号:**1004-7344(2021)31-0015-02

## 0 前言

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,不断增强四个意识,进一步坚定四个自信,做到两个维护。保障党建工作的政治核心作用,促进企业管理与思想政治工作充分融合,进一步实现思想政治工作在教育引导、凝聚人心、廉政监督、培育文化等方面的积极作用,不断提升企业的凝聚力和竞争力,从而最大限度培养、挖掘职工群众的潜能,增强职工的主人翁意识和责任感,激发广大党员干部职工为企业实现高质量发展贡献力量,提升企业综合竞争力。

## 1 加强职工思想教育工作的重要性

### 1.1 有利于提升企业管理能力

随着国民经济的进步与改革开放的发展,人们作为社会发展的主要生产要素,在这一进程中思想也发生了极大转变,新思潮的出现和涌现改变人们的意识。国有企业改革也不断推进,其中的员工作为重要的组成部分,思想政治教育工作已经成为企业管理的重要手段,管理的本质是管理人的行为。企业改革发展势必会对企业生产经营、职工工作积极性产生积极影响,而改革的主导因素在于加强思想政治教育工作。职工的精神境界、思想观念、道德水平、文化素养离不开思想政治教育工作的开展。对于员工来说需要通过科学的引导来建立正确的三观,通过良性和科学引导最终避免利己主义、拜金主义以及极端个人主义等不良思想的出现。在实际的思想和引导中应该让广大员工将自身的利益和企业利益以及长远利益进行结合,并且能够在利益结合的基础上调动员工的创造性、积极性及主动性,有助于全面提升企业的管理能力,保障企业和谐稳定发展。

### 1.2 有利于提升企业活力和竞争力

公有制经济作为我国的主体经济,在我国工业发展以及未来建设规划中具有重要的地位,其影响深远。在公有制的基础上,国有企业的经济发展和地位也变得尤为重要,因此国有企业必须要不断创新,加强活力建设以及竞争力建设,在日益复杂和日益激烈的竞争中占据一定优势。同样作为公有制经济的国有企业不仅要加强思想政治教育,还要注重工作实效,保障创新和发展的统筹协调和与时俱进。注重贴近生活、注重联系群众、注重融入规划。在深化国有企业改革的新形势下,要持续更新和完善对职工的思想政治教育模式。搭建新平台、开拓新思路、新方法、新措施。我们通过“牢记使命、不忘初心”主题教育、党员先锋示范教育、廉洁风险警示教育等工作的开展,不断引导和帮助干部职工增强廉洁风险防控意识,注重对职工的创新意识和大局意识,促进员工的思想政治教育,实现与现代企业创新管理有机结合,推进企业更好更快发展。

## 2 加强思想政治工作与调动职工群众积极性的做法

### 2.1 开展职工思想状况分析工作

国有企业党的思政文化建设必须注重基础性工作,尤其是关于职工思想状况的分析与建设,通过基础性工作能够更加准确详实在把握员工的思想状态,结合职工教育实际需求和实际情况,进行企业的综合规划。我们通过职工思想状况分析,总结摸索出一套适合本单位的职工思想动态分析工作方式方法,并探索固化为常态机制。企业各级党组织对基层职工的思想状况,对苗头性、倾向性的问题进行经常性的分析。支部书记、支委

每个月与职工进行至少一次的思想沟通或谈心谈话。建立定期集中分析制度,党委(党支部)针对职工的思想状况进行合理分析,分析其中存在的主要问题并提出合理化的整改建议。进一步形成书面报告,建立综合分析汇总制度。党委每半年对各总支、支部的分析情况进行集中梳理和综合分析:①了解职工和价值观、人生观以及世界观相关的宗教意识、理想意识等,然后进行分析;②国有企业员工中生活、学习、工作以及思想都应该得到一定的关注,尤其是这些过程中员工存在及反映出来的问题及诉求;③从社会难点以及社会热点着手,明确企业中职工对这些事件的看法及认识;④收集职工对加强企业党的建设的意见和建议;⑤了解职工对企业现状的认识和态度,以及对企业近三年来经营业绩、近期工作思路及战略发展的认知认同度;⑥了解职工在企业全面开展党的主题教育实践活动中关心的热点、难点和急待解决的思想问题。通过调研分析形成专题报告报上级党组织,为企业生产经营决策提供依据,稳步推进企业实现转型升级,创新发展。

## 2.2 注重职工思想政治体系建设

①加强干部政德建设。为保证“不忘初心、牢记使命”主题教育成果巩固,引导党员干部自觉做到“四个必须”:必须树立崇高理想,牢记党的根本宗旨,谨记共产党员身份;必须对企业忠诚,视企业为家园,把工作当事业,努力在本职岗位上创先争优;必须保持清正廉洁,自觉抵制请托说情风气,坚决杜绝利益输送、权钱交易,依法依规履行职权;必须学习实践社会主义核心价值观,保持健康的生活情趣,养成良好的生活习惯,遵守公共秩序,遵守公序良俗,树立良好形象;②抓好思想引领和宣传工作。做好宣传思想工作策划,加大宣传报道工作力度,树立宣传报道精品意识,做到有思想、亮观点、引方向。弘扬企业市场开拓、安全生产、经营管理、项目建设、创新创效中涌现的先进事迹。并通过各类党建主题活动、主题党日等活动载体,提升理论宣讲效果,激发干部职工爱党、爱国、爱企热情;③加强思想理论武装。为进一步贯彻落实十九大精神和新时代中国特色社会主义思想,营造学习研讨氛围,用党建文化和创新理论武装党员职工头脑,指导工作实践;④选优配强宣传通讯员。积极开展思想宣传业务培训和工作交流。党群部门、各级党组织负责人是宣传工作第一责任人,增强做好新时期宣传工作重要性和必要性的认识,发挥企业微信、QQ群等新媒介的作用,让职工群众以一种喜闻乐见的方式落实思想宣传工作硬任务;⑤积极开展党建带工建、带团建。从思想建设、组织建设、作风建设和队伍建设上着手,坚持党、政、工、团、妇联动,相互促进、共同发展,丰富职工文体活动形式,注重活动的思想指引和文化产品品质,推动职工文化健康发展,提高职工队伍素质,从队伍建设上切实增强职工凝聚力、战斗力。

## 2.3 注重与生产经营深度融合

①强支部助推企业的高质量发展。坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”,实现生产和党建两手抓,以“党建文化是最优秀企业文化”为抓手,发挥党组织及党员的示范引领作用;②拓展各类竞赛和品牌活动载体。在劳动竞赛的方案和指标上下功夫,由任务型向安全型、效益型、质量型转变,加大先进单位、先进典

型宣传力度,动员引领职工争先创优。在品牌创建工作上下功夫,深入开展“党员示范岗”“党员责任区”“青年文明号”等品牌活动,激励企业立足自身岗位加强业务能力和奉献,形成“大党建”工作格局;③必须注重安全生产问题及工作。对员工和国有企业都必须要建立安全事故“零”理念,同时将理念应用到企业建设安全生产当中,加强标准化建设,在劳动保护监督以及安全巡查方面也应该做更多工作,更加深入,从企业群众工作着手,小处着眼将基层建设落实到实处,真正在国有企业以及员工中建立起安全生产防护网。

## 2.4 营造健康和谐的工作环境

①坚持精准帮扶。对困难职工进行调查摸底,做到一户一档案,强化精准联系,开展员工患病、住院及困难职工的“三走访”慰问,做到人员到位、责任到位、工作到位、效果到位,形成动态管理机制;②完善保障体系。进一步健全企业的职工医疗互助和职工互助保障计划,完善工会互助互济工作机制,满足员工特定需求。劳动保护工作也是国有企业职工工作中的重点之一,建立企业中,针对职工和企业情况完善带薪年假制度,同时真正注重其中存在的劳动争议问题,真正做到关心员工及其利益;③应真正将以人为本落实到企业建设以及员工关注当中。在不同时期,结合企业现状和员工需求开展适时的工会品牌特色活动,对于员工和群众急待解决的问题进行科学合理解决,真正做到公平公正惠及群众;④推进职工“四项权利”落实。通过加强厂务公开,推进企业和职工和谐发展,建设平等协商企业民主管理体系,发挥职代会的切实作用。通过定期召开职代会,落实相关职责,保障涉及职工切身利益的重大改革方案等必须的科学有效实施,切实维护职工的合法权益。

## 3 结语

企业职工是一个企业发展前进的主力军,是企业实现顺利可持续发展的最重要人力资源,如果缺少企业职工,企业也不能再称之为企业。然而在当今企业发展过程中,往往过多的重视企业发展的经济效益,而忽视对企业职工的思想教育工作。在新时代新形势下,我们必须把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,建立“牢记使命、不忘初心”主题教育长效机制,运用新思想、新理论、新方法,加强广大党员干部职工的思想政治工作,提高政治站位,增强政治意识,充分调动干部职工的工作积极性和创造力,全面提升企业核心竞争力,建立更加和谐、稳定的社会主义现代化强国。

### 参考文献

- [1] 马纪华.关于新形势下加强职工思想政治教育的几点思考[J].市场周刊(理论研究),2012(5):125-126.
- [2] 王东红.思想政治教育培养人的创造性的途径和方法[C]//高举旗帜科学发展:学习贯彻党的十八大精神论文选辑,2013:302-306.
- [3] 谢亮.关于增强思想政治工作创新性的思考[J].活力,2014(20):24-25.

收稿日期:2021-07-09

作者简介:李颖(1974—),男,汉族,山西临汾人,硕士研究生,经济师,研究方向为人力资源。