

# 改革后如何做好消防救援队伍的建设

姚利

(青岛市消防救援支队水上大队, 山东 青岛 266000)

**摘要:**为了更好地做好消防救援队伍的建设工作,本文对现阶段消防队伍中存在的问题进行探讨。分析现阶段消防救援队伍中存在的问题和弊端,并从三个方面提出了针对性的建议,分别为加强思想教育,统一人员思想;规范日常作战秩序,提高实战作战能力;增加地方财政保障,完善竞争激励机制,以期能够为相关人员提供参考。

**关键词:**消防改制;消防救援;队伍建设

**中图分类号:**D63

**文献标识码:**A

**文章编号:**1004-7344(2021)39-0205-02

## 0 引言

消防救援队伍在维护社会稳定、保障人民生命财产安全方面具有至关重要的作用,因此对于消防救援队伍的建设始终是重中之重。为了更好地发挥消防救援队伍的救援职能,提高遭遇险情时消防队伍的作战能力,需要充分认清当前消防救援队伍中存在的问题和弊病,然后采用针对性的措施加以解决,才能更好地促进消防救援队伍的发展和建设。

## 1 现阶段消防救援队中存在的问题和弊端

### 1.1 消防救援队伍成员组成复杂,思想不一,难以进行统一管理

目前我国的消防救援队伍中有很一部分的消防人员都源于社会招聘,在这种背景下所聘用的消防人员与专业的消防救援人员相比往往在身体素质和思想意识上存在着较大差距。首先,通过社会渠道所聘请的消防人员大多身体素质低于专业消防员,这样在进行救援任务时可能会降低救援队伍的整体作战效率,在一定程度上会拉低消防救援队伍的整体素质;其次,相较于专业的消防员,通过招募而来消防员在思想上也缺乏服从管理的意识,因从很难做到对消防救援队伍整体思想的统一,并且在日常的工作中部分消防人员也会出现态度消沉、训练懈怠等问题;除此之外,由于工作的特殊性,消防救援队伍的流动性较高,队伍很难达到稳定协调的局面,上述问题都对消防救援队伍的建设存在一定的障碍作用。

### 1.2 消防人员自我监管意识薄弱

消防人员自我监管意识薄弱是当前在消防救援队伍中普遍存在的问题之一,由于消防人员的自我监管意识低下,因此很难积极主动地进行相关专业知识与理论的学习,缺乏专业理论知识的指导,就很难在实战中快速高效地完成消防救援任务,甚至可能会引发更为严重的后果,这大大降低了消防救援队伍的作

战能力和对于的整体素质。另外,在日常的训练中,部分消防员存在偷懒、投机等问题,工作态度十分散漫,甚至出现了消防人员脱离组织和消防救援队伍的恶性发展趋势,管理人员的疏于管理以及“大化小,小化了”的管理态度导致消防救援队伍中很多工作难以展开,最终只能流于表面、草草了事,将提升自身队伍素质的工作内容变成应付上级检查的手段。消防救援队伍一旦缺乏消防人员对自己严格的监管,那么就很难从根本上提升队伍整体的作战能力。

### 1.3 管理制度和方法相对落后

管理制度的落后也是在目前消防救援队伍建设过程中存在的一大问题,现阶段在大多数的消防救援队中仍然使用相对传统的教条式管理制度,这种制度已经不再适应应用转制改革后的消防救援队伍建设。另外,在现阶段的管理中缺乏信息化设备的应用,仍然通过单一的管理人员对消防人员进行管理,这样既降低了管理效率,同时还可能会在管理过程中出现徇私情、通关系等问题,不利于严格公正的管理,扰乱管理秩序。因此我们需要对管理措施进行创新,采用精细化的手段实现对消防救援队伍的管理,同时积极尝试引进现代化的信息管理设备。

### 1.4 消防救援队伍缺乏全能型专业救援人才

自消防救援队伍进行转制改革以来,城市化进程的高速推进导致人口变得十分密集,这大大增加了消防救援的难度,随着消防救援任务的急剧增加,消防救援队伍中出现了较大的人才缺口,人民群众日益增长的消防需求与消防力量不平衡的矛盾日益凸显,根据相关资料显示我国消防人员占总社会人口的比例远小于世界上相对发达的国家,这更进一步印证了当前我国消防力量储备不足的困境。另外,当前的消防救援人员都是针对某一领域内的消防救援,因而在一专多能的转制改革新形势下消

消防救援队伍对于全能型的消防救援人才十分匮乏。

## 2 做好消防救援队伍建设的对策与建议

### 2.1 加强思想教育,统一人员思想

要想做好消防救援队伍的建设工作,首先要加强对消防人员的思想教育,只有树立起牢固的正确思想观念,保证思想的先进性,才能更好地促进消防救援队伍的发展和建设。例如,政府部门可以定期到当地的消防部门开展思想宣传并开展讲座等,通过科学的理论让消防员充分认识到这一行业的特殊性,并逐步树立消防人员以保障人民的生命财产安全为首要目标的思想意识;其次,当地社会保障部门与政府部门要定期对消防救援人员及其家属进行慰问,深入了解他们在生活和工作中遇到的问题,并及时予以解决,从而引导消防救援人员能够切实投入到消防救援工作中去,只要消防救援人员的思想观念得到了高度的统一,那么消防救援队伍的建设水平必然能够得到大幅的提升。

### 2.2 规范日常作战秩序,提高实战作战能力

贴合实战的消防作战训练是当前提高消防救援队伍综合救援能力的有效途径之一。通过实战化训练能够有效提升消防员的综合素质,在作战训练过程中,要模拟火灾现场的多种突发状况以及火势随风向的变化趋势,深化实战演练,提高消防员的应对能力,即使面对突发状况也能保证自身以及群众的生命安全。图1为消防救援人员在进行训练。



图1 消防救援人员在进行训练

其次,消防救援队伍要改变原有的训练理念,提升消防救援队伍灭火救援实战化建设。各基层消防救援站应顺应时代的发展趋势,根据当今的时代需求改善原有的训练理念,对于不同火灾的救援类型要有针对性地进行火灾训练。在平时的训练过程中,应根据场地的优势和特点进行不同火灾类型的实战演练,让消防人员能够体会到身临其境的感觉。通过这种训练方式可以帮助消防员将理论知识化为实际的消防作战能力,对于提升灭火救援的质量和效率是非常有意义的。

训练环境对训练效果也是非常重要的,当前消防救援部门面临的问题就是训练场所缺乏真实性,实战化训练不够逼真,这在一定程度上影响了消防人员的实战能力,训练效果欠佳。在当今新形势下,消防实战化训练应当应用先进的科技,借助科学技术将训练场所布置得更为逼真,让消防人员能够深刻体会到身临其境的感觉,这有助于消防员的心理训练以及随机应变能力的

训练。除此之外,各实战训练场所可以借助多媒体、网络等现代技术,使消防员能够在视觉、触觉、听觉等方面感受真实的火灾现场,全面提升消防救援部队的实战能力。

### 2.3 增加地方财政保障,完善竞争激励机制

由于消防救援工作自身的特殊性,消防人员在进行救援工作时往往会面临诸多不确定性的危险因素,很容易在救援过程中受伤甚至更加可能会牺牲,因此当地政府应当在合理的范围内适当增大对消防救援队伍的财政补贴,对于合同制消防人员的工资也要适当地提高,尽量使其与事业单位的工资相持平或者略高于事业单位工资,从而达到吸引人才、留住人才、稳定消防救援队伍的作用。同时政府部门要对消防救援队伍的竞争激励机制进行完善和优化,对于不同的消防救援岗位进行差异化的薪资分配,这样一来就能够极大地激发消防人员的工作积极性,特别是对于管理层的人员来说更是起到了激励作用。另外,可以将消防救援人员的工资与其在日常训练中的表现相关联,并建立起一套成熟完善的技能考核机制,专业技能的水平直接与个人的薪资与发展前景相关联,从而从根本上解决当前消防救援队伍中存在的干多干少一个样、干和不干一个样的弊端。对于那些在日常训练和技能考核中表现较差的人员可以对其进行批评问责,情节较为严重的可以扣除其年度奖金,造成严重后果的则考虑将其开除;而对于表现突出的集体或个人则可以通过奖金等形式对其进行表彰和奖励。总而言之,消防队伍要结合科学、人性化的奖惩激励机制端正消防救援人员的工作态度,激发其工作积极性,持续不断地为消防救援队伍的建设注入新的生机与活力。

## 3 结语

综上所述,本文对转制改革后的消防救援队伍中存在的一些问题和弊病进行分析,并且提出一些针对性的解决策略和建议。总而言之,消防救援对于在转制改革后仍然面临很多难题,队伍的整体建设仍然处于较低水平,因此仍须通过一系列的措施来提高消防救援人员的作战能力和救援队伍的整体建设水平。

### 参考文献

- [1] 蔡敏.消防救援队伍基层财务队伍建设的探索与思考[J].消防界:电子版,2019,5(24):18-20.
- [2] 夏春伟.消防救援队伍思想政治教育主导性和主体性相统一初探[J].武警学院学报,2019,35(12):38-41.
- [3] 翟华北.如何提高消防救援应急通信保障能力探析[J].今日消防,2019,4(12):9,11.
- [4] 苗慧燕.强化消防救援队伍体能训练,提升队伍整体战斗力[C]//2019中国消防协会科学技术年会论文集,2019:306-308.

收稿日期:2021-09-15

作者简介:姚利(1984—),男,汉族,山东青岛人,本科,初级专业技术职务,主要从事消防船海上灭火救援工作。