

五种思维在煤矿安全管理中的应用

李冲

(中煤新集能源股份有限公司, 安徽 淮南 232000)

摘要:为进一步加强和改进煤矿安全管理,实现安全生产,本文以加快思维转换,牢固树立战略思维、系统思维、辩证思维、创新思维和底线思维为切入点,从思想政治方面和管理角度提出安全管理的新方式,为满足新时期职工群众对美好生活的向往提供参考和借鉴。

关键词:安全生产;管理创新;思维转换

中图分类号:TD791

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2021)43-0001-02

0 绪论

党的十八大以来,习近平总书记多次对安全生产工作作出指示和部署,要求各级各部门坚守底线、远离红线,安不忘危、治不忘乱,如履薄冰、见叶知秋,为全国的安全生产工作指明了方向、提供了遵循。改革开放以来,尤其是党的十八大以来,国内煤炭企业安全生产形势持续向好,但具体工作中仍面临不少矛盾和问题。面对新时期改革发展要求,煤炭企业必须牢固树立战略思维、系统思维、辩证思维、创新思维和底线思维,以“五种思维”促进安全管理提升,切实将习近平总书记安全思想贯彻到企业改革发展中、落实到安全生产具体工作中,实现安全发展。

1 树牢五种思维实现煤矿安全生产

1.1 战略思维

战略思维是指从根本性、全局性、长远性的重大问题进行分析、预见、判断、谋划和决策的思维方式。安全生产工作是煤矿企业一切工作的前提和基础,提升安全战略思维,必须不忘初心、牢记使命,把思想和行动统一到习总书记重要指示和党中央决策部署上来;必须站在全局的高度,把企业安全生产工作放到社会、国家的安全管理中去定位、谋划和创新;必须放眼时代发展方向,始终贯彻以人民为中心的思想,时刻严守安全生产底线,远离红线。具体工作中,需要牢固树立“一盘棋”思想,将安全管理作为一项整体性工作,协同企业各部门、各专业和全体干部职工齐抓共管,从战略上统筹人、财、物,统筹生产、技术、管理、文化,做到安全管理整体工作更加协调、顺畅。中煤新集公司在安全生产管理过程中,始终坚持以人民为中心的思想,将安全生产作为重中之重、战略工程来抓,以思维方式提升、安全文化提升、人才素质提升、现场管理提升、装备投入提升,保持了安全生产形势持续稳定,努力让全体职工共享改革发展成果、共迎美好生活。

1.2 系统思维

所谓系统思维,就是更加注重整体布局和协调推进,努力让各项工作协同并进、相得益彰。安全生产工作是一项系统工程,

涉及管理、技术、装备、职工素质、生产环境等各个方面,仅仅强调其中一个或几个方面,工作就会有失偏颇。必须把企业机关科室、基层区队、干部、职工共同调动起来整体落实,把涉及的“人、机、环、管、文”等要素集合起来统筹谋划,把安全生产与企业经营发展结合起来一体推进。在中煤新集公司具体安全生产实践中,逐步形成较为成熟的“稳、准、新、严、狠、细、实、盯、商”安全生产“九字工作方针”新理念,九个字结合起来就是一个系统工程,也体现系统思维。“稳”树立了稳中求进、担当作为的工作总基调,“准”体现了精准排查治理风险隐患的方式,“新”要求要不断吐故纳新、创新创造、推陈出新,“严”从管理、作风、考核等方面提出明确要求,“狠”表明了具体的安全管理态度、措施和手段,“细”从工作安排、工作标准、工作落实等方面作出部署,“实”突出强调工作要切合实际、扎实有效、实事求是,“盯”阐述的是一种现场管理的方法和手段,“商”要求各级管理干部更加注重沟通交流、协商会商。并在此基础上,创新提出了“19450”安全工作目标、理念、路径、方法和措施。“1”即中煤集团安全治本十项措施,这是公司抓好安全工作的根本遵循;“9”即公司“稳、准、新、严、狠、细、实、盯、商”安全生产九字工作方针,这是做好安全工作的科学理念;“4”即“系统优化、装备升级、素质提升、管理改进”四大工程,这是开展安全工作的方法路径;“50”即力争实现零死亡、零超限、零突出、零透水、零发火“五零”安全目标和安全生产长治久安,这是安全管理的工作目标。下一步,中煤新集公司还将实施“三纵三横”安全管理,纵向全面加强党建引领支持保障、加大安全垂直管理力度、加强专业安全包保力度,横向全面开展安保型矿(厂)、安保型区队(车间)、安保型班组创建,让安全管理效果好的同志得到更多的褒奖和激励,广泛调动全员工作积极性,推动安全生产工作再上新台阶。

1.3 辩证思维

所谓辩证思维,就是要承认矛盾,并分析、解决矛盾,既讲“两点论”又讲“重点论”。煤矿安全生产工作涉及安全与生产、严管与厚爱、治标与治本、当前与长远等方面,不断处理好这些问题

的关系,才能抓住工作要害。处理好安全与生产的关系。安全和生产相辅相成、相互促进,是辩证统一的整体,不能单独强调或偏向任何一方。安全是生产的前提,安全工作做的实,才能为科学组织生产和提质增效创造条件,生产效率才能充分释放,进而提升企业经济效益。生产是安全的物质基础,企业有了效益,才能投入更多的财力、物力、精力抓好安全生产工作,干部职工才能充分享受企业发展成果。处理好严管与厚爱的关系。首先严管就是厚爱,安全管得严,干部职工心存敬畏,就会少违规、少犯错,本身就是对干部职工的保护。而且管理越来越严也是国家安全监管的大趋势。另外在严管的同时,也要注重管理的科学性,既不纵容犯错,也不能挫伤干部职工工作积极性。要切实发挥安全考核奖惩作用,充分保护、激发全员抓好抓实安全生产工作的热情。处理好治标与治本的关系。安全生产工作要坚持标本兼治、重在治本。治标就是要下大气力解决当前存在的安全风险与问题,同时做到强化标准化工作、紧盯现场和一线等,保持安全形势稳定,为治本赢得时间。治本要求全面分析生产客观条件,持续推进“系统优化、装备升级、素质提升、管理改进”四大工程,从根本上提升安全保障水平。处理好当前与长远的关系。抓好当前,就要增强责任感、紧迫感,把安全作为第一坐标,抓好每个环节、每米进尺的管理;谋好长远,就要增强预见性、前瞻性,面向今后五年、十年甚至更长远的工作,把安全生产“谋”得更科学。处理好齐抓共管与专业管理的关系。安全管理是一个整体,但又涉及很多具体的单位、部门和专业,需要齐抓共管全面统筹,又要求各专业分口把好安全关。齐抓共管不是三个和尚没水吃,而是要求各专业、各部门、各单位、每个人都要肩负起自己的安全管理责任或保障责任,管好自己的一亩三分地,做好人财物保障,形成有机统一的整体,凝聚起强大的安全管理合力。

1.4 创新思维

所谓创新思维,是指敢于超越陈规,善于因时而制、知难而进、开拓创新,从根本上打破惯性思维,破除思想僵化、形式主义,以新方法、新思路、新举措解决安全生产新矛盾、新困难、新问题。在改进提升上下功夫。在理念、方法和措施上不断推陈出新,促进安全管理不断创新。注重以新的工作思路落实煤矿安全管理新标准、新规定、新要求。比如,面对国家单班入井人数新要求,必须采取新方法确保符合规定;分不同管理层次按年、季、月等认真总结反思、科学改进提升安全管理工作,确保安全管理日日新、时时新,更加符合现场和实际。在集优创新上下功夫。首先要确保“优”。现阶段,各种新技术、新装备、新工艺层出不穷,但国内矿山生产条件千差万别,实际推广使用时,需要在众多产品和技术中加以鉴别,辨出优劣和适用性,确保将符合现场的技术产品引进过来。其次要大胆“集”。增强胆略和魄力,把握方法和节奏,努力让现场适用的装备、技术等为我所用。及时走出去,有效请进来,看准了就大胆试、创新方法干。同时要根据单位现实经营状况,分年度引进适用技术,以租代购取得先进装备,有效缓解资金压力。要在营造氛围上下功夫。鼓励干部职工尤其是基层干部职工进行安全、生产、技术等创新,加大

“五小”创新、“双创”推进、现场安全生产管理创新等激励力度,并有效营造创新创造的环境氛围,客观容错,适时纠错,为创新者撑腰鼓劲。

1.5 底线思维

所谓底线思维,是指从最坏处着眼、向最好处努力,牢牢把握工作主动权。按照习近平总书记要求:“始终保持高度警惕,既要高度警惕‘黑天鹅’事件,也要防范‘灰犀牛’事件;既要防范风险的先手,也要有应对和化解风险挑战的高招;既要打好防范和抵御风险的有准备之战,也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。”具体到安全生产工作,首先要保持忧患意识。煤矿安全生产涉及面广、影响大,井下随时会面临安全威胁。安全生产工作相对稳定时,也不能放松警惕,要做到“横向到边、纵向到底”,“宁可十防九空,绝不失防万一”,切实把形势想得更复杂一点,把挑战看得更严峻一些,做好应付最坏局面的各项准备。尤其要强化专业保安和业务保安,加强公司、矿井、区队、班组四个层次的安全隐患排查治理。其次要保持前瞻意识。对安全风险要有预判能力、见微知著的能力,做到“草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋”。比如检查发现一名职工井下打瞌睡,就要联想到班前提醒是否到位、区队管理是否有效、干部作风扎不扎实,以小见大,提前预判风险。同时也要做到未雨绸缪,做好工作预案。比如雨季来临,要超前备好矿井防汛物资;岁末年初和节假日期间,要提前部署好领导干部带班值班等工作。宁可备而不用,不可用时无备,始终做到心中有数、心中有底,处变不惊、临危不乱。

2 结语

统筹发展和安全,增强忧患意识,做到居安思危,有效保障职工生命健康安全,是各煤炭企业义不容辞的责任。中煤新集公司在煤矿管理中,以战略思维、系统思维、辩证思维、创新思维和底线思维“五种思维”强化安全生产工作,将安全纳入新发展格局中,把安全融入改革创新工作中,切实巩固安全生产基础,目前已取得较好成效,保持了安全形势持续稳定,为国内同类企业提供了良好借鉴,具有较大参考价值。

参考文献

- [1] 张淑秋.以“五种思维”坚定践行宣传思想工作使命任务[J].奋斗,2018(17):10-11.
- [2] 姜华有,江增辉.习近平治国理政的底线思维研究[J].治理研究,2019,35(4):5-12.
- [3] 张文书.浅谈煤炭企业安全管理创新的有效途径[J].管理学家,2010(12):496-497.
- [4] 李建堂,姬文龙.“五防”体系在煤矿安全管理中的应用[J].陕西煤炭,2017,36(5):127-129,119.

收稿日期:2021-10-09

作者简介:李冲(1986—),男,汉族,安徽淮南人,本科,工程师,政工师,主要从事煤矿企业办公室工作。