

# 强化钢铁企业党建工作高质量发展

刘云芳, 戚 懋

(酒钢集团宏兴股份公司, 甘肃 嘉峪关 735100)

**摘 要:** 党建力相当于竞争力, 钢铁企业通过对党建工作的强化, 可以有效的提升自身的发展质量, 具有十分重要的作用。钢铁企业应当开展符合时代潮流的党建工作, 并结合自身的实际情况和新时代需求, 切实落实好党建工作, 不断拓展自身的经验。加强创新发展, 从原则, 目标和标准等方面入手, 做好对党建工作质量的不断提升, 开展更高水平的党建工作, 助于从根本上增强钢铁企业的竞争实力, 充分发挥钢铁企业对国民经济的支撑作用。本文探讨了钢铁企业在开展党建工作时遇到的问题 and 诱因, 阐述党建工作对钢铁企业的重要意义, 以此为基础, 提出了钢铁企业有效开展党建工作的相关策略, 以供参考。

**关键词:** 钢铁企业; 党建工作; 高质量发展; 有效策略

**中图分类号:** F426.31

**文献标识码:** A

**文章编号:** 1004-7344(2022)11-0013-02

## 1 钢铁企业党建工作现状

### 1.1 管理人才素质偏低

目前, 我国钢铁企业的领导干部大多存在着年龄偏大问题。一些党建人员存在着身兼数职的现象, 在党建工作期间, 没有开展详细全面的管理工作。同时, 领导干部没有充分重视党建工作, 所以, 钢铁企业一直难以实现对高素质职工队伍的打造。我国一些钢铁企业在实施党建工作时, 主要遇到了以下 3 个重要问题: ①企业没有为党建管理人员提供专业化的培训, 人才的学历和管理能力不符合标准。②没有重视全面培训领导干部, 一直难以提升他们的管理能力。③钢铁企业没有引入大量的专业人才从事党建工作。

### 1.2 表面化的党组织定义

企业应当重视如下要点: ①应当结合现代企业的要求, 将现代企业作为自身的发展目标。②在实施党建工作的过程中, 应当重视结合思政教育和企业文化建设。③应当结合新时代的要求, 改善企业发展和企业管理工作, 保证企业可以准确落实相关管理政策, 顺利开展各项管理工作。目前, 钢铁企业在生产阶段要全面开展党建工作, 企业必须合理改善自身的实际发展条件, 充分发挥内部优势, 保证自身的可持续发展<sup>[1]</sup>。

## 2 影响党建工作的主要原因

钢铁企业基层党组织缺乏有效的影响力, 同时在执行力和战斗力等方面也存在一定的缺陷, 这主要是多种因素所导致的, 本章主要归纳了以下两个重点要素。

### 2.1 复杂的党建工作环境

在改革的大环境下, 大部分钢铁企业引入多元资本, 形成混合制企业。从行政体制和党组织结构方面, 对钢铁企业做出了较大的改变, 企业需要重点思考的是: 在转变身份后, 应当如何定位现代企业制度, 基层党组织应当怎样发挥自身的作用等等。同时, 这也加大了钢铁企业的党建工作难度。

### 2.2 滞后的党建机制

管理机制关系着管理工作的质量。机制的基础和载体就是企业结构, 钢铁企业在经过改革发展后, 其内部基层党组织也具有了全新的作用和结构, 所以企业也应当适时改变党建机制。

## 3 钢铁企业加强党建工作的重要意义

### 3.1 有助于党的政策方针的贯彻落实

钢铁企业应当以党的领导为前提, 全面落实党建工作, 并结合全面从严治党的方针开展工作。钢铁企业积极创新党建工作, 可以为特色社会主义的建设提供重要支持。同时, 也可以促进全面从严治党的方针在新时代的有效落实, 以此为基础, 有助于钢铁企业的全面改革。钢铁企业在新形势背景下, 应当借助党建工作对员工实施思政教育, 以党的理论和路线方针为基础, 全面推进自身的生产发展。此外, 国有企业应当在充分发挥党的核心作用的同时, 不断加强自身在国际市场中的竞争实力<sup>[2]</sup>。

### 3.2 有助于推动钢铁企业改革

在经济的不断发展下, 钢铁企业形成了全新的内外部环境, 钢铁企业面临着生产经营、人员管理和员工素质等问题。想要解决这些问题, 更好地适应新时代的发展, 钢铁企业就应当加大改革力度, 结合时代发展, 加大创新工作力度, 这有助于保证钢铁企业的可持续发展。钢铁企业是我国国民经济的重要支撑, 想要在新时代得到良好的发展, 钢铁企业就应当发挥基层党组织的创新能力和创造能力, 为党建工作构建全新的管理机制, 最有助于企业生产经营模式的转变, 也可以帮助企业建设良好的内部文化。

### 3.3 有助于国有企业的长久发展

企业发展离不开创新, 也是企业最重要的工作之一。钢铁企业应当结合自身的发展状况和实际需求, 做好对党建工作的创新, 保证党组织可以充分发挥自身的战斗堡垒作用, 党员发挥先锋模范作用, 同时企业还应当加强自身的发展质量, 以可持续发展为目标。钢铁企业在建设党组织队伍期间, 还应当加大宣传党建创新理念, 打造符合自身实际情况的企业文化, 保证党员干部能够具有良好的党性修养, 钢铁企业通过发挥党员先锋模范作用, 可以帮助内部员工形成良好的科学文化和思想道德素质, 使企业内部更具凝聚力, 也可以保证自身的可持续发展。

### 3.4 有助于各项工作的顺利开展

钢铁企业想要提升自身的经济利益和经济效益, 就应当以长期发展为目标, 做好对自身规章制度得不到完善。所以钢铁企业

应当重视思政文化活动,帮助员工形成良好的思想意识,提升员工的归属感,同时应当在员工的日常工作中,渗透思政意识的培养工作。让员工正确认识企业初衷,将企业发展作为自身的责任,具有责任感的员工会更加积极地工作,这有助于企业各项工作的稳定开展<sup>[4]</sup>。

## 4 钢铁企业强化党建工作的有效途径

### 4.1 加强党建思想认识

钢铁企业在新时代背景下,应当将党建工作作为最重要的日常工作。领导干部应当正确认识党建工作的重要意义,积极在企业内部开展党建工作。同时,党员干部应当发挥自身的思想和行为指导作用,帮助广大员工正确认识党建工作的宗旨,全面加强他们的思想觉悟,采用与时俱进的理念和方法,凝聚内部员工的力量。重视提升企业发展质量和员工幸福感,为党建工作构建良好的氛围,在企业内部构建全新的党建工作格局。同时,还应当大力改革思想政治工作,结合习近平新时代中国特色社会主义思想,将最新的思想和理论成果渗透到党员干部和内部员工群体中,并要求他们做到知行合一,严格约束自己的行为。钢铁企业通过打造高思想,高政治修养的员工队伍,有助于高水平的开展党建工作,同时也可以保证自身的良好发展。例如,2018年,衡阳华菱钢管有限公司(简称恒刚)企业在生产经营高峰时期,组织内部党委以提升危机意识,加强生存实力,加强企业的发展质量为目标,开展了相关教育活动,在内部党委的引领下,内部员工都认清了如下内容:相比先进同行,企业的竞争缺陷;全新的外部环境给企业带来的挑战;松懈的思想具有哪些具体表象,并引导内部所有员工努力战胜挑战<sup>[5]</sup>。

### 4.2 加强作风建设

钢铁企业应当加强党风廉政建设,积极开展监督工作。将十九届历次全会上习近平总书记的重要讲话精神全面贯彻到企业内部,在坚持建设党风廉政的同时,做好对腐败行为的全面打击。也需要做好对复杂而又艰巨的反腐倡廉长期建设工作的全面认识,并自觉、努力、坚定地参与反腐倡廉工作,将防治和惩治两者作为重点,采用标本兼治的方式,不断的为惩治贪污腐败现象提供更加完善的预防和惩治体系,然后需要在内部做好对党风的加强建设,以此来使各党员的思想能够具备更高的政治素养,使党具备更强的执行力和约束力<sup>[6]</sup>。

### 4.3 强化意识,做好“人”的工作

钢铁企业开展党建工作的过程中,最主要的责任人就是企业领导。首先,需要对党建工作加以重视,树立起党建质量管理的思维,为钢铁企业的党建管理工作中营造良好的气氛,在党建工作开展期间,完成企业工作小组的组建和党建质量管理体系的建立,将党建管理机构设置于企业内部。其次,还应当做好对企业当前的党建与管理工作大的有效整合工作,构建党建质量管理体系,这有助于钢铁企业对自身党建工作质量的提升,在企业中加入党建质量管理体系构建,使党员能够认识到党建质量管理体系构建的重要性。实行领导排班制,钢铁企业需要每天安排一名领导,实行轮流值班;对党建工作进行管理、统筹协调;对各种不同党建工作,进行协调处理;对员工提出的申诉进行受理。要及时的对员工所关心的问题进行处理;及时的回应员工的呼声和需求。

### 4.4 加强文化性企业建设

企钢铁企业需要以党建质量管理体系构建为主要内容,开展

探索工作,抓住机遇,针对党建工作开展质量管理体系的构建,使企业以及员工能够感到更加幸福,并且还能获得归属感,使企业的建设能够更加和谐。首先需要对企业的党建管理质量进行加强设,建立用于开展室内活动的文化室,并且配备先进的设备,将电教片以免费的方式提供更给员工,对影像设备加以配备,使员工文化生活的开展能够更加便利;其次,还需要做好文化舆论的引导工作。利用企业的宣传栏、网站、墙报等形式加以利用,以此来开展宣传活动。另外还需要加强对党建质量管理体系的构建,利用党建管理工作,开展具有针对性的党建管理。

### 4.5 统筹安排,对顶层设计进行谋划

钢铁企业党委需要利用大数据,打破传统的封闭式的信息,统筹考虑企业的党建信息化工作,对党建信息化建设进行整体的谋划推进,使党建信息化建设工作能够趋向全方位、多角度、立体化的发展,需要与实际情况相结合,对近期以及当前需要开展的党建信息化工作内容进行谋划,使党建工作能够实现线上线下的有效融合。同时,应当采集梳理,使数据中心逐步健全。在党建工作过程中,采用该标准的数据,做好对格式的统一规范,以此为基础,工作过人员可以更好的对数据进行整理,交换,此外,还应当作案后对规章制度的全面制定,发挥其对工作人员的约束和规范作用。在采集、更新以及维护等对数据的处理方面进行加强,需要不断的对将剑数据中心的内容加以完善。对各种自媒体技术加以运用,以此来更好的开展党建工作中的热点信息。

## 5 结语

在进入新时代后,党中央和各地政府对钢铁企业越来越重视,并在钢铁企业中加强了对党建工作的宣传力度,钢铁企业应当坚持党的领导,落实从严治党政策方针,在不断推进自身发展的同时,做好对党建工作的加强,为钢铁企业创造良好的发展氛围。钢铁企业还应当做好对党的实践经验的学习和总结,顺应新时代要求,全面开展党建工作,并根据企业的具体状况,创新发展党建工作。采用全新的方法和思想,开展高水平的党建工作,充分发挥党建优势,加强自身的发展实力和竞争优势。

### 参考文献

- [1] 宋冬林.发挥党建工作优势推进企业高质量发展[J].冶金企业文化,2018(6):32-34.
- [2] 孙占彪,徐文华,崔振华.实施“四点共振”党建模式激发企业高质量发展动能[J].冶金企业文化,2020(1):36-38.
- [3] 王俐俐.以聚合之力推动企业高质量发展:陕煤集团混合所有制企业党建工作实践与探索[J].国企,2019(22):49-51.
- [4] 为钢铁企业高质量发展提供坚强政治思想保证:中国冶金政研会举办“中国新时代、钢铁新使命、党建思想政治工作新作为”研讨班[J].冶金企业文化,2018(3):8-10.
- [5] 关鑫.新时代下全面加强党建工作不断推动企业高质量发展[J].成功:中下,2018(11):29.

收稿日期:2022-01-23

作者简介:刘云芳(1986—),女,汉族,甘肃甘谷人,本科,助理政工师,从事党群业务工作。

戚懋(1987—),男,汉族,甘肃静宁人,本科,经济师,从事行政办公工作。