

# 试论新时期国企基层党建工作的创新路径

苏光付

(广西旧机动车交易市场有限责任公司, 广西 南宁 530000)

**摘要:**国有企业在很大程度上引导着社会主义经济建设的方向,只有国有企业的发展有活力才能为国民经济的发展保驾护航。国有企业的党建思想政治工作在企业的发展中起到重要的引领作用。新时期下国有企业随着我国经济和世界经济的深度接轨,在高度参与下的经济全球化形势中面临更为复杂的挑战。如何有效的推进国有企业基层党建工作创新发展成为当前国企管理工作的重要内容。

**关键词:**新时期;国企;基层党建工作;创新路径

**中图分类号:**D267.1

**文献标识码:**A

**文章编号:**1004-7344(2022)11-0017-03

## 0 引言

善取势者可为人先,能谋势者必有所成。放眼全球,随着我国市场经济的不断深入和完善,企业之间的竞争加剧,国企作为中国社会发展建设的支撑性结构,其在发展中面临了很大的挑战。尤其是在党的十九大之后,以习近平同志为核心的党中央将全面从严治党作为改革转型国企党建工作关键任务。对于国企基层党组织而言,顺应时代潮流,把握发展大势,创新党建工作,将党的政治优势、思想优势、组织优势转化为发展优势,将党建活力转化为发展活力,进一步增强企业的创新力、做优经营业绩、做大综合实力,争做经济建设的“顶梁柱”和“排头兵”。因此,对国企基层党建工作创新做分析有一定现实意义。

## 1 加强和改进国企基层党建工作的必要性

### 1.1 推进基层党建工作创新发展是党适应新时代的需要

习近平总书记在全国组织工作会议上指出,进入新时代,踏上新征程,必须更加重视党的组织体系建设,不断增强党的政治领导、思想领导、群众组织和社会号召力,组织党员、凝聚人才、动员群众,共同实现党的十九大提出的宏伟目标。新时期,随着国际关系的变化、国内矛盾的转化和社会改革的深化,一些新情况、新问题、新矛盾不断突出,对党的建设提出了新任务、新要求、新课题。要解决这些问题,适应时代的变化,党要更加牢固地建设和加强党的组织,坚定不移地推进基层党的建设的创新发展,不断提高基层党的建设水平,巩固执政基础<sup>[1]</sup>。

### 1.2 推进基层党建工作创新发展是巩固党的执政地位的需要

习近平总书记指出:“基础不牢,地动山摇。任何时候任何情况下,抓党的基层组织建设都不可放松。”基层党组织是贯彻党的方针政策的基础,是党促进伟大事业、实现伟大梦想的坚强战斗堡垒,是稳定党的执政地位的基础。进入新时期,党面临的执政环境更加复杂,影响党组织发展的旧问题依然存在,新因素层出不穷。进一步建设和加强党的组织,已成为时代的需要和执政

的关键<sup>[2]</sup>。“欲筑室者先治其基。”建设和加强党组织,必须坚持问题导向,牢牢抓住基层,大力推进基层党建创新发展。

### 1.3 推进基层党建工作创新发展是实现“中国梦”的需要

建强党的组织是实现“中国梦”的必由之路。习近平总书记在党的十九大报告中指出:“实现伟大梦想,必须建设伟大工程。这一伟大工程是我们党正在深入推进的党的建设新的伟大工程。”党的领导是实现“中国梦”的根本保证历史证明,没有党的领导,一切梦想都只能成为空想。新时期,随着市场经济的发展和改革开放的推进,西方不良思想不断侵蚀党员队伍,损害党的身体。党内继续滋生一些不良现象。基层党组“三化”现象日益突出,严重损害了党的形象,损害了党群关系,阻碍了“中国梦”的实现。为了建设和加强党的组织,加强党的领导,实现中华民族伟大复兴的梦想,全党必须敢于直面问题,采取断然措施。特别是要不断推进基层党的建设创新发展,努力增强基层党组织的凝聚力和战斗力,为实现“中国梦”奠定了坚实的基础(图1)。



图1 中国梦

## 2 新时期国企基层党建工作存在的问题

### 2.1 队伍整体素质有待提升

国有企业基层党建工作的水平将直接影响到基层党建工作的水平。首先,国有企业对员工进行考核时,多数以为企业创造的利益为标准,职工的精神素质和道德素质不予反映,导致基层党建工作许多党员的积极性降低。其次,国有企业职工队伍结构越来越年轻,而国有企业党员干部队伍结构又普遍老化,从而对基层党建工作发展造成一定影响。

## 2.2 国企政治与经济融合度较低

国有企业要增强市场竞争力,就必须搞好政经一体化,然而现今发展阶段,国有企业政治经济一体化程度低的现象普遍存在。此时,要充分发挥基层党组织在政治经济方面的影响力,促进二者的良好融合。其中,党建工作不仅在政治层面发挥作用,它可以通过政治思维为企业长远发展提供方向,从而推动国有企业经济的良好发展,进而影响整个社会的经济发展。

## 2.3 国企基层党建工作体制不完善

在新时期下,基层党建工作中大多数还采用相对比较陈旧的方式和体系,部分基层党建的制度还不够健全,部分党务工作人员对党建工作缺少全面的认识,创新能力还不够强,这就对基层党建工作的创新造成一定的限制。此外,在目前的党建工作中过于注重形式,对内容和结果等方面有所忽视,对民主评议、教学培训以及党课学习等方面不够深入,尤其是在信息技术的高速发展之下,多元化的思潮涌入,形式主义、享乐主义、奢靡之风等都会对基层党员造成一定的影响。如果基层党建工作的体系不够完善,党建工作的创新力还不强。那么对党员思想认知、政治素养等方面培养的效果就很难提升,这不利于基层党建工作的进一步延伸和拓展。

## 2.4 党建工作开展的模式落后

虽然新时期基层党建工作不断优化和完善,但从实际出发,仍存在一些不足,需要创新和尽快解决。长期以来,党中央高度重视基层党的建设,党的建设创新在基层党的建设中越来越重要,搭建智慧创新工作平台,提高党建工作效率。然而,许多基层党组织对创新型党的建设重视不够,存在一定的盲目性,没有结合实际情况搭建合适的创新平台和模式,一些新技术、新方法的应用效率不高,基层党建中应用最广泛的信息技术是教育教学、民主测评、党日活动和网上交流,其他方面的利用效率不够高,影响了党的建设的进一步发展和完善。

## 3 提升基层党建工作的措施

### 3.1 创新工作方式

基层党建工作必须要认识到创新的重要性,并将创新渗透到基层党建工作的各个环节中,尤其对于工作人员来讲,要具备创新意识,并感染每一个党员都参与到创新过程中。同时还应该从多个方面和领域中出发,增强党组织的创新能力,能够巧妙的应用信息技术,搭建出智慧化的党建工作平台,进而满足基层党建工作的需求;拓展基层党建工作的覆盖面。例如,将党建门户、党员管理、学习培训、组织管理、党建责任、组织生活以及党课学习等,统一纳入到智慧化的党建平台中,发挥每个模块的优势和特色。又如,党建门户主要是通过手机或者官网等平台,对党务信息的公开、党中央指导、文件、政策、新闻、党员标杆等进行分享和公开,确保了党员的知情权和参与权,每个党员可以随时随地登陆到平台中,进行学习和资讯浏览。同时也可以利用智慧平台,构建远程党课学习模块,在党课中渗透思想教育、政治教育、党中央的文件、会议指导等,提高党员的思想道德素质,加强党风廉政建设,共享党课教学资源,这样更多的基层党员就可以学

习党课并提升工作技能、专业素养。此外,在创新党建平台的过程中,还应该融入先进人物、党员优秀事例、劳动模范等,鼓励党员积极学习,发挥带头作用,为基层工作注入更大的动力(图2)。



图2 基层党建

### 3.2 抓好党风廉政建设

要做好廉政建设(图3),首先要注意企业领导的作风行为。只有把廉政建设工作与企业自身发展结合起来,制定具体的反腐败目标,把腐败工作落实到群众中,才能有效提高国企职工党建工作的能力。值得注意的是,党务工作人员的选择,我们应该注意选择好品格,意志坚强的人,国企有责任和义务为党和公司选择这样的人,不断交通新天赋,增加新鲜血液,从而保证党的建设活力。此外,国企要制定具体计划,设置具体任务和任务节点,定期检查内部党风廉政建设任务。同时,企业要对党务人员进行培训和经常性的思想建设工作。与此同时,国企要不断扩大思想建设的覆盖面,加大廉政思想建设力度,防止滥用职权谋取私利的现象发生。对于坏的风气要做到及时的制止,对于已经出现的要给予严厉的惩罚。要有效解决工作人员作风不良的问题,为企业其他员工树立良好的榜样。



图3 党风廉政建设

### 3.3 充分了解上情和下情

在新时期基层政工人员做好党建工作必然需要切实吃透两头,能够重点围绕着上情和下情进行充分了解和掌握,如此也就能确保自身基层党建工作的开展能够符合两者的具体要求,避免在具体工作开展中形成较为明显的失职问题。基于此,基层

政工工作人员需要重点了解党中央和自身企业的相关精神要求,如此也就能在后续基层党建活动开展中具备更为清晰的目的和方向,避免了可能出现的严重偏差问题。针对国企基层员工进行详细调查了解,掌握其心理状态和思想情绪,如此也就能逐步优化基层党建工作开展方式和手段,制定更合理的基层党建工作内容,最终确保国企基层员工可以在党建工作中有所收获,能够取得更为理想的工作效果<sup>[4]</sup>。

### 3.4 贯彻落实规定动作

新时期基层政工人员要搞好党的建设,必要贯彻落实党中央、企业党组织提出的一些刚性规定和任务,以避免工作失误和贯彻执行偏差,导致基层党建工作不能发挥应有的作用。基于此,国企基层政工人员需要重点明确各项具体要求,了解规定行动的具体指标,完善制度,坚决落实贯彻具体行动。例如,国企基层政工人员要落实“两学一做”“学习党史”“三会一课”制度。在规范实施这些规定的基础上,必然能够推动基层党建工作具有较强的效率,为企业未来的发展指明方向。

### 3.5 构建完善的工作制度体系

党的十九大胜利召开以来,国有企业全面改革创新,按照党的要求规范党建创新,根据国有企业的创新经验和标准,不断探索自己的创新模式,推动国有企业整体创新发展。创新国有企业党建工作,要按照党中央对国有企业党建工作的要求,制定有针对性、切实可行的党建工作制度,认真学习新形势下企业发展精神,细化党建工作创新,根据企业发展战略目标调整和修订党建工作流程。改进当前工作中存在的问题和漏洞,将具体的可行性制度融入到工作的具体环节中,让企业党员意识到自己的责任,明确自己的工作任务,使企业党建创新体系得到更好的落实。同时,要把党建工作制度与企业现有制度结合起来,成为当前企业发展制度的有机组成部分,实现党建制度的具体明确发展<sup>[5]</sup>。

### 3.6 全面提升党建队伍的整体素质

新时期,国有企业基层党建工作的发展有赖于党建队伍。然而,国有企业党建队伍中的工作水平往往发展不均衡,党建工作队伍的整体素质在一定程度上也存在良莠不齐的现状。因此,要保证国有企业党建工作的效果,国有企业党建工作既有好的一面,也有坏的一面,那么就要采取合理的措施,提高党建队伍的整体素质。

①加强党建工作队伍理论基础的培训。国有企业应当重视提高基层党建队伍的素质,定期加强领导机构的政治学习和教育、培训,提高国有企业党建队伍的整体素质。进而可以提高党建工作的实施水平。②国有企业应当不断吸收青年党员,同时党的组织应当在一定时间内明确制定有关的交流和培训活动,这样既能加强国企年轻党员的工作素质,也可以更进一步提升党建工作团队的素质,同时对提升党建工作团队专业能力和掌握党的新思路提供有效帮助。③党建工作要深入职工群众,听取群众意见和愿望,以加强党建工作效率,推动企业核心凝聚力<sup>[6]</sup>。

### 3.7 加强自身建设

由于新时期下的国企层党建工作面临着更高的要求,相应的

企业基层政工人员必然能够与时俱进,提高自身的综合素质和能力,确保相应的基层党建工作能够形成较为理想的创新发展效果。当然,基层政治工作队伍建设也需要抓好人才的选拔,对于政治工作人员的配置要高度重视,促进每个政治工作人员都能有更高的能力,明确自己的工作职责,确保后续企业基层党建工作更加高效可靠<sup>[7]</sup>。对于基层政工人员也需要加大培训力度,促进其掌握配套技能和综合素质,能够适应新形势下企业基层党建工作的需要,避免在今后的工作中因自身存在明显的偏差和缺陷,最终影响到基层党建工作的效率。

### 3.8 创新基层党建文化

如何在国企发展过程中有效引导企业员工的正确价值观,一直是党的建设的目标之一。在这个过程中,党建工作者要以企业相关管理规定为依据,规范企业员工的日常工作,在此基础上树立企业员工的价值观。同时,国企党建工作者要不断增强工作意识,有效宣传企业文化,发挥国企党建的主导作用。在企业文化宣传过程中,其宣传方式可以多样化、多样化。例如,可以开展企业文化讲座或组织一些关于企业文化的娱乐活动,让员工在愉快的氛围中加深对企业文化的理解<sup>[8]</sup>。

## 4 结语

基层党建工作是国有企业发展的基础保障,在新时期环境下推进基层党建的创新,可以优化企业内部结构,加强企业软实力,以此促使企业稳定发展。在实际工作中,经过对基层党建工作内容、工作机制、工作方式等方面的创新,实现党建工作目标,从而全面提升党建工作质量与效率,促使国有企业稳定发展。

### 参考文献

- [1] 聂树朋.对企业基层党组织规范化建设的实践与思考[J].中外企业家,2018(1):112.
- [2] 高宝运.加强基层党组织建设促进企业健康发展[J].现代企业,2012(8):30-31.
- [3] 龙水平.浅谈如何当好新时期基层项目党组织书记[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(5):49-50.
- [4] 黄立优.创新企业基层党组织建设的探讨[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2014(1):100.
- [5] 包明福.加强基层党建推进转型发展[J].冶金企业文化,2017(2):32-33.
- [6] 刘兵.关于强化基层党组织建设促进企业健康发展的思考[J].工会博览,2017(5):28-29.
- [7] 黄向阳.关于加强新时代国有企业基层党建工作的若干思考[J].公关世界,2020(8):78-80.
- [8] 孙力.新媒体视角下国企基层党建工作的创新路径[J].电视指南,2018(13):247.

收稿日期:2022-02-16

作者简介:苏光付(1989—),男,汉族,广西博白人,本科,主要从事办公室、党建、组织、共青团、人力、工会、宣传、统战、档案工作。