

# 新常态下做好交通企业思想政治工作的重要性的

李亚宁

(甘肃省公路交通建设集团有限公司,甘肃 兰州 730030)

**摘要:**随着市场环境变化,企业需要加强内部管理,提高核心竞争力,实现持续发展。而在企业发展中,思想政治工作可以为企业保证人才优势奠定基础,也能够推动企业健康发展。基于此,本文就新常态下交通企业思政工作展开研究,首先分析了思政工作重要性,其次对该工作开展提出了具体措施,以供参考。

**关键词:**新常态;交通企业;思想政治工作;重要性

**中图分类号:**D64

**文献标识码:**A

**文章编号:**1004-7344(2022)12-0014-02

## 0 引言

新常态下,企业经济发展迅速,竞争越发激烈,需要企业在管理和文化上有所建树,因此,企业需要加强员工管理。当前,交通企业需要做好思想政治工作,在内部营造良好环境,将员工力量凝聚起来,帮助企业员工培养健康的思想道德,进而促进企业发展。

## 1 新常态下做好交通企业思想政治工作重要性

交通企业管理中,需要重视思政工作,其通过有组织的培训活动和领导者凝聚力形成对员工意识的影响,利用思政教育引导员工树立正确价值观,提高思想道德和职业道德素质,进而根据员工愿景和企业发展构建一致性联系,共同促进企业和员工更好成长。交通企业承担着公共交通服务职能,保障交通网络运行正常,企业通过开展思政工作提高员工的服务意识和大局意识,强化交通建设运营责任和安全认知,不仅可以促进企业发展也能够推动公共交通服务水平<sup>[1]</sup>。

新常态下,企业思政工作具有明显政治性,需要遵循党性指导确定教育指导,坚持党的方针指导,促进企业规范发展,通过多样性指导促进思想教育,确保思政工作的科学性和全面性指导,在开展思政工作时遵循民主性,尊重员工意愿,关心员工诉求,通过人性化指导促进思政工作开展。

### 1.1 提高企业凝聚力

交通企业通过开展思政工作了解员工思想认知情况,加强企业与员工、员工与员工之间沟通交流,明确员工需求和思想发展,根据员工愿景制定思政工作内容,将政策方针与企业文化结合起来,确保员工思想与企业战略相同,可以提高员工对企业的认同感和归属感,同时通过思想文化联系让员工感受企业文化,稳定员工队伍,凝聚员工,进而提高企业凝聚力。

### 1.2 提高管理水平

经济新常态下,交通企业也在不断发展,市场竞争越发激烈,企业若是过于追求经济效益会逐渐无法适应市场持续发展态势,需要在发展经济的同时加强内部管理,进一步增强企业竞争力。交通企业在开展相关工作时,需要做好思政工作,根据企业实际情况、员工诉求制定管理制度,体现管理民主性和科学性,

进而提高员工的政策认识水平,结合政策引导不断建立健全管理模式,使企业经营更加规范,不断提高企业的管理水平<sup>[2]</sup>。

### 1.3 强化企业认知

随着城市规模扩大,城市交通网络越发复杂,人们的出行更加便利,为当前社会的发展奠定了基础。随着交通企业的发展,交通行业运行平稳,提高了公共服务质量,交通企业发展与我国交通、公共服务等方面有直接关系。在交通企业管理中需要加强思政工作,通过系统培训增强企业思政意识,提高员工服务意识、责任意识,坚定立场,把握政策方针,进而制定科学的企业发展战略,为交通企业规范发展起到推动作用,同时也促进交通行业发展,提高公共交通和服务水平。

### 1.4 提高员工认识

随着交通企业发展,人才成为企业根本动力,注重人才发展、提高人才综合素质可以为企业核心竞争力提高提供保障,企业通过加强思政工作可以帮助员工了解企业文化,认识企业发展战略,提高员工制度、工作以及服务意识,进而帮助员工构建大局意识,使企业员工能够在工作中以企业发展为统一目标,提高服务和责任意识,遵纪守法,增强员工凝聚力,共同促进企业发展<sup>[3]</sup>。

## 2 新常态下做好交通企业思想政治工作具体措施

新常态下,交通企业处于创新发展时期,员工思想活跃,产生了新的价值观,为了稳定发展,提供更好的交通服务,需要在新常态下做好思想政治工作,统一员工思想,提高员工凝聚力十分重要。

### 2.1 注重工作创新

经济发展新常态下,经济从高速增长逐渐转变为稳定增长,经济发展处于增速转化阶段和结构调整阶段。在此环境下,交通企业面临规模扩大、回款困难等困境,员工思想波动大,情绪受到影响。有些员工安于现状,缺乏挑战应对意识,效益观念弱,有些员工缺乏敬业精神,工作不够热情,奉献精神弱等等问题导致交通企业发展不畅。为了解决这些问题,交通企业需要做好思政工作。

首先,新常态下,交通企业需要以行业发展为核心,在保证经

济建设的基础上开展思政工作,为经济发展奠定基础,落脚点放在经济服务上,提高服务意识,提高员工综合素质,促进企业稳定和谐发展。在交通运营和服务中融入思政工作,促进交通经济持续发展,提高员工收入,改善其生活质量,进而保障企业和谐发展。其次,弘扬光荣精神,也就是企业需要尽力帮助员工化解思想问题,疏导压力,缓解精神负担,解决生活难题。关注员工,从政治、思想、工作、生活等方面激励员工,维护员工利益,让改革效益普惠员工,让员工体会到企业的关心,为员工营造健康和谐的工作环境,确保企业能够稳定和谐发展<sup>[4]</sup>。最后,提高政工干部能力。新常态下,企业思政工作人员需要提高自身素质,做好自我教育,通过自身榜样行为影响员工,以身作则,与员工达成一致认识,进而起到教育作用。当前,政工人员可以通过网课、讲座、进修等方式学习,提高自我修养,做好表率,并遵循党的群众路线教育加强作风建设,引导员工树立信息,促进企业经济发展<sup>[5]</sup>。

## 2.2 构建平等关系

一方面,构建平等干群关系。现代企业政治文明以平等尊重为核心,员工情感得到尊重才能够实现平等互助,进而实现身心全面发展,提高专业知识学习主动性和企业生产积极性,充分发挥员工巨大潜能。当前,人们并不认同僵化的思政工作和思想,喜欢平等民主的交流方式。因此,交通企业在开展思政工作时,首先需要政工干部开展思政工作时坚持真话、实话,获得群众信任,不要讲大道理,要以身作则,潜移默化影响员工群众,将大道理转化成符合员工需求的小道理,拉近干部与员工关系。其次,政工干部在开展思政工作时可以从情感上获得员工认同,主动与员工谈心,挖掘员工内心,从内心关爱员工,从言行上相信员工,以平等态度对待员工,为员工着想,获得员工理解和支持<sup>[6]</sup>。最后,政工干部需要客观认识员工的工作问题,平等看待员工在工作中的问题,加深干部与基层员工沟通,消除二者之间的屏障,尊重员工情感和工作,促进民主平等意识,建立平等的干群关系,体现思政工作的民主化以及个性化。

另一方面,构建平等协作关系。交通企业的活力可以通过创造性工作达成生产目标,在新常态下,企业需要激发员工创新意识,进而促进企业更好发展。因此,企业在开展思政工作时,需要通过员工协作促进企业发展,在提高企业效率和员工工资上融入企业发展目标和战略。在协作发展中注意保护挖掘员工创新成果,最大限度开发员工内心智慧,在工作和生活中为员工喝彩。其次,体现机体协作作用,同时在企业内部采用不同方式开展大讨论活动,激发员工的思政工作参与积极性,通过互联网、智能终端等方式构建内部微信群、QQ群等,采用员工喜闻乐见的方式让员工能够积极参与生产经营活动中,传输正能量,增强企业凝聚力<sup>[7]</sup>。最后,构建交通企业思政工作机制,从不同方面平等协作,尤其是从实践角度创新举措,吸收有益内容,完善各种制度,营造工作氛围。

## 2.3 尊重员工权益

随着市场经济的不断完善,劳资关系发生变化。交通企业的员工招聘工作逐渐多元化,新常态下需要注重培养人才、挖掘人才,要求员工履行职责的同时能够以人为本、诚信在先,尊重员工合法权益。因此,企业在开展思政工作时,首先需要保证员工的民主权利,鼓励员工积极参与民主活动中,让员工树立企业主

人公意识,资源参与公司管理中,积极建言献策,并保证交通企业的重大事项知情权<sup>[8]</sup>。其次,在最大范围内需要保证员工合法权益,使其能够在规定时间得到相应报酬,并按时为员工缴纳保险,保证员工基本生活,从员工根本利益出发解决员工思想问题和实际问题,把控好员工思想动态,为员工生产和生活困难提供帮助,提高思政工作质量。最后,在保证员工安全生产的情况下,还需要保证员工劳动安全以及职业健康,落实好安全责任制,避免出现安全事故。

## 2.4 贯彻法治思维

贯彻落实企业法治理念,这对于现代企业发展而言十分必要。对此,企业需要加强法治建设,完善规章制度和监督考核机制,促进转型发展。在此基础上,企业在开展思政工作时,首先需要营造守法氛围,积极开展法治教育,弘扬法治精神,以引导员工遵纪守法,采用法律手段解决问题,这是思政工作的重要职责。思政工作人员通过积极开展法治教育宣传活动提高员工的法治观念,提高领导班子的法律意识,有效预防决策风险。同时,通过法治建设也能够形成学法、懂法、用法的良好风气,提高企业的法治工作水平。其次,依法建立规章制度,对企业管理行为进行科学规范。企业将法治工作、思政工作和生产经营结合起来,为领导和管理者的考核提供依据,进而监督其工作,实现企业法治化法治。

## 3 结语

综上所述,对于任何企业而言做好思政工作都是十分重要的,其可以保障企业长远发展、科学进步。交通企业作为社会重要组成部分,一直以来都很重视思政工作,也取得了一些成效。当前,在经济转型、稳步发展的新常态背景下,交通企业需要更加注重思政工作,做好思政工作稳定员工,增加人才竞争优势,进而提高自身核心竞争力,实现持续健康发展。

### 参考文献

- [1] 白宇.新常态下民企思想政治工作挑战与对策[D].杭州:浙江理工大学,2017.
- [2] 孙晓航.新常态下国有企业精神文明的时代内涵及建设路径研究[D].长沙:长沙理工大学,2015.
- [3] 张忠华.新常态下思想政治工作在高速公路建设管理中的作用与对策[J].人民交通,2018(5):60-61.
- [4] 赵殿福.公路施工企业思想政治工作创新的几点思考[J].中国培训,2016(20):222,225.
- [5] 伏云峰.新形势下企业思想政治工作的创新[J].中外企业家,2013(16):119-120.
- [6] 张毅.论交通企业思想政治工作的作用及优化策略[J].东方企业文化,2012(22):127.
- [7] 朱明康.刍议公交企业思想政治工作创新的重要作用及实施策略[J].中国职工教育,2014(20):40-41,50.
- [8] 张露,万芳.新常态下国有企业思想政治工作的加强与创新[J].东方企业文化,2021(增刊2):37-38.

收稿日期:2022-01-26

作者简介:李亚宁(1990—),男,汉族,甘肃敦煌人,本科,助理政工师,主要从事办公室综合管理、信息宣传、思想政治等方面工作。