

新时代国企加强基层党建的探索创新

杨宇

(广西交投宏冠工程咨询有限公司, 广西 南宁 530029)

摘要:结合新时代党的组织路线和“十四五”发展规划,本文以广西交投宏冠工程咨询有限公司为案例,理论联系实际,从思想、管理、制度、实践等维度,深入分析国有交通运输企业加强基层党建实践路径,探索高质量党建引领高效生产经营的借鉴意义。

关键词:国有交通运输企业;基层党建;探索

中图分类号:D267.1

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2022)31-0001-03

0 引言

在中国共产党的领导下,在坚持社会主义建设道路的发展进程中,我国不仅实现了全面建成小康社会的伟大奋斗目标,同时也正朝着下一个“全面建成社会主义现代化社会”的奋斗目标不断前行。当前是我国“十四五”开局之年,一百年来,我国交通运输事业走过了翻天覆地的沧桑历程,从根本上改变了根基薄弱,总体落后的面貌,马不停蹄地追上了时代前进的步伐,创造了亘古未有的奇迹,迎来了由交通大国向交通强国转变的历史性征程。广西交投宏冠工程咨询有限公司是广西交通投资集团有限公司下属的一家专注于工程招标代理、公路造价咨询、工程咨询、工程建设监理的专业工程管理公司。公司聚焦主业,大胆探索行业可持续发展道路,在新时代背景下坚持强化自身内部基层党建的创新探索,在此基础上努力实现基层党建工作与生产经营的高度融合发展^[1]。

1 新时代国有交通运输企业基层党建要求

国有交通运输企业不仅是我国经济稳步增长的助力因素,同时更是推进社会经济运行效率的重要环节。十九届五中全会将“统筹推进基础设施建设、加快建设交通强国”纳入“发展现代产业体系、推动经济体系优化升级的大局中谋划部署,强调了交通建设在现代经济体系中的重要地位。中央将“交通运输先行发展”作为我国区域性发展战略中的重要战略任务及建设版块,广西壮族自治区获批成为交通强国建设13个试点省份之一。而广西交通投资集团有限公司更是首批入选广西“交通强区”建设试点单位。

在新时代背景下,交投宏冠公司更应意识到自身内部基层党建工作的重要职责与必要价值。在“十四

五”规划的发展理念和指导思想下,深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想,深入践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,在工作实践上统筹经济、政治、文化、社会、生态文明等建设总体布局,在工作总基调中坚持稳中求胜,以党性创新为基本要义、以满足社会需求为基本目的、以深化供给侧结构为基本主线、以推进国有交通运输企业高质量发展为基本主题,为全面助力“交通强国”奠定良好的开局基础^[2]。

2 新时代国有交通运输企业加强基层党建实践路径

2.1 构建系统化的国有交通运输企业党政管理体系

在构建系统化的国有交通运输企业党政管理体系路径思考中,企业要坚持统筹协调发展,做好党建工作顶层设计。完善企业内部组织机构,落实党务工作者晋升激励、薪酬体系优化等,深入推动责任体系与绩效考核体系,打造国有交通运输企业体系结构^[3]。交投宏冠公司持续加强企业管理体系建设,从制度、组织、责任、执行入手,全面提升管理水平。同时加强战略组织、运营人力和信息化建设等管理,使企业战略引领、科学管控、精益运营、自主创新和系统集成五个方面能力得到提升。推动企业党建工作与生产经营深度关联融合,以生产成果检验党建工作成效。

在构建系统化的国有交通运输企业党政管理体系路径思考中,需要加强企业领导班子建设和人才队伍建设,保证基层党支部力量优势。落实习总书记对国企领导干部提出的“20字”标准:对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁;坚持党管干部、党管人才有机统一,督促党员干部自觉与党中央保持高度一致,为基层党支部战斗堡垒作用提供内在动力的质量保

障。以交投宏冠公司为例,通过“选、育、管、用、留”的人才培养模式,发挥党员干部模范带头作用,激发职工的干事创业热情,职工在职称申报、专业技能培训等方面有较好成绩,2021年职工中高级职称率达73.7%,注重强中推优,年度晋升的中层管理人员和部门负责人均从表现优异的基层党员中产生,培育建设出有才能兼备、素质优良、结构合理的生产经营管理人才队伍和业务精英团队。

在构建系统化的国有交通运输企业党政管理体系路径思考中,更要推进党建工作与生产经营深度融合。力争提高经济效益、增强行业话语权、实现国有资产保值增值作为企业基层党组织工作的依托,深化“品质党建”创建工作,推动党建工作与生产经营有机联动。《广西国有企业基层党组织建设标准(试行)》规定,国企党组织标准化规范化建设包括组织设置、班子建设、队伍建设、组织生活、活动载体、工作机制、场所建设、基本保障等8个方面33项内容,涵盖党的建设各个领域各个方面。交投宏冠公司认真对标对表,实行企业党建和经营业绩双重考核,从建立企业党务工作者和经营管理者双向交流的机制入手,目的是推进党建指标和经营指标双赢。使基层党组织在服务生产经营、联系群众、助力企业文化建设上拓宽路径。

2.2 完善国有交通运输企业党务管理制度

夯实党建责任体系。认真落实全面从严治党主体责任清单,从严落实党委会议事规则,严肃党内政治生活,筑牢全面从严治党根基。交投宏冠公司以标准化规范化为基础,持续完善党支部标准化规范化建设,提高基层党组织建设和党员管理的规范化水平。强化企业基层党组织管理制度,认真落实党内法规,党支部严格执行落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、双重组织生活制度等基本制度。完善党支部创新建设、党务基层工作者考核评级标准、资金保障等体制机制,加大党支部在干部年度绩效考核中的权重,确保企业基层党务工作者的工作成果、工作业绩实现与企业生产经营共同考评、同步共振。

提升基层党务干部能力水平。交投宏冠公司依托党建平台,围绕“甄才、育才、用才”方针,打造“宏”讲堂品牌,结合业务拓展,通过固本提能、拓展业务培训等,为普通党员和职工提供学习交流、展示自我的平台。通过将业务先进个人重点培养成党组织或基层党务工作团队先进模范,以榜样效应影响更多员工群众。强化基层党务工作人员提升战斗力,坚持将党的理论学习制度全面落实,着力打造理论扎实、知识全面、能力突出

的复合型人才,激发基层党务工作人员的持久生命力,为企业发展提供坚强保障。

发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。交投宏冠公司积极探索党建与主营业务工作融合发展新路径,将考勤制度、奖惩制度、监督制度引入基层党建的实际学习过程与工作过程当中,切实把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同考核。以此来规范企业内部的广大基层党员在学习与工作中的具体行为,比如党委书记与新职工签订《保密协议书》《党风廉政责任书》,带头落实双重组织生活和请示报告制度。成立“党员突击队”“交投先锋+攻坚突破队”“交投先锋+党员服务先锋队”,各队长既是专业业务骨干,又是公司中流砥柱,更是项目带头人,发挥党员先锋作用。完成了自治区本级首个交通工程施工招标电子标项目、公司首个全过程咨询服务项目、首次涉及红树林湿地保护与恢复及施工期间环境水土保持监测和验收技术服务造价业务等重点项目。

2.3 以民主管理为导向推进基层党建

发挥主体地位。调动广大党员、职工的主观能动性,提升参与意识,保障职工民主权益。强化理论武装,找准目标、瞄准靶心,在学思践悟中锤炼政治判断力、政治领悟力和政治执行力。交投宏冠公司注重学用结合,将学习教育成效转化为工作实绩,在“交投先锋+”品牌的引领示范下,党员先锋冲锋在业务第一线,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,结合工程咨询主责主业对4个少数民族聚居乡开展社会稳定风险分析评估项目帮扶,解决因公路铁路项目建设和运营相关的各方利益冲突所造成的困境,走出了一条具有宏冠特色的社会稳定风险调研之路,为交通项目沿线少数民族群众解决实际困难^④。

加强意识形态工作。及时跟进与公司发展息息相关的各项新闻报道、敏感事件,牢牢掌控意识形态主动权;建好、管好、用好公司网站、“宏冠工程咨询”微信公众号、新时代文明实践所等宣传思想文化阵地,做实做细舆论引导和舆论监管。扩展企业自身党建文化的深度与广度,扎实开展党史学习教育,组织寻访红色足迹、党建联建共建活动、红船党课等学习教育和庆祝“七一”主题活动等,形成活动全覆盖。

3 用品质党建引领企业发展取得新成效

交投宏冠公司以品质党建为统领,坚持服务生产经营不偏离,切实把党建优势转化为国有企业的改革优势、发展优势、创新优势,增强行业竞争力,聚焦主责主业,服务国家发展战略,全面践行国有企业政治使

命,履行国有企业社会责任,展现国有企业经济高质量发展实力。

抢抓机遇主动“走出去”,主业发展释放新潜力。造价方面,利用专业优势积极向外拓展。针对新建南宁至深圳铁路玉林至岑溪(桂粤省界)段先期开工段、梧柳铁路先期开工段、新建崇左至凭祥铁路施工项目实际情况,建议项目公司参考公路控制价测算的方法,制定出符合项目特点的控制价测算流程和要求,展现了专业造价咨询团队的风采,得到评审和认可。在原有公路、房建等工程设计、施工、监理、材料设备采购、质量检测为主的基础上,公司承接了市政、有色金属、电力及通信迁改工程、龙门大桥海洋等造价业务。工程咨询方面,专题咨询工作业务有突破。创新实施一批强品牌、利长远的公路项目社会稳定风险分析专题咨询,推动形成高速公路 PPP 项目建设和管理运营大纲专题咨询;研究谋划征地、重大决策社会稳定风险评估专题咨询并及时总结经验规律,编制印发了咨询管理、质量控制、评估流程等三项咨询业务制度,建立起符合工程咨询业务发展规律的制度体系。

构建数字化业务能力,业务核心竞争力逐步稳固。收集、整理造价基础数据,开展公路工程造价指标数据分析研究和集成工作,实现造价经济指标不同项目横向对比及项目全生命周期不同阶段纵向对比;实现自动分析生成项目属性表;实现概算、预算分析指标的即时对比查询等,减少大量重复性工作,提高了工作效率的同时还为后续项目提供辅助决策数据。加快公司数字化业务管理建设协同开发,对招标、造价、工程咨询等主营业务全面数字化管理,实时跟踪业务推进,智能统计分析管理,提高各部门节点工作流转效率;实现全公司组织、人员、进度、档案等标准化数据的共享和传递,为公司数字化决策提供底层数据基础,促进资源优化配置;运用信息化系统优化整合资源,形成配置高效、管理精益、客户满意的经营管理模式^⑤。

以专业引领用实力发声,“交投宏冠”品牌更加响亮。应邀对广西北部湾投资集团有限公司沿海高速公路分公司、广西机械工业研究院有限责任公司、广西交通设计集团、广西路建工程集团有限公司等单位进行业务培训,宣贯招投标的基本程序及要求,为规范企业的招标投标活动提出专业化意见,得到高度评价和认可。2021年,完成招标项目 488 个;完成 124 个项目 178 个标段招标工程量清单预算和控制价编制(或项目控制价测算),完成 222 个项目估、概、预算审核,完成 4 个项目新增子目预算单价编制或变更预算单价审

核;顺利获得 21 项前置专题的批复,完成 3 个公路项目和 1 个铁路项目的社会稳定风险分析工作以及 1 个高速公路 PPP 项目建设和管理运营大纲(初稿)撰写工作;并开展实施 1 个项目监理服务^⑥。

4 结语

“十四五”期间“交通强国”“一带一路”“西部大开发”“西部陆海新通道”等国家战略推进脚步的加快,基于新时代下的国企党建发展需求以及“十四五”规划,国有交通运输企业在未来的基层党建强化创新实践工作过程中,持续构建系统化的国企党政管理体系、完善国有交通运输企业内部党务管理制度、以民主管管理为导向推动基层党建,用品质党建引领企业发展。向全过程工程咨询机构转型是交投宏冠公司未来发展的必然趋势,这需要通过实施集成化管理,不断提升企业资质,加强人才队伍和信息库建设三条路径,只有用品质党建引领企业发展方向,加强创新能力,通过技术创新、管理创新和模式创新形成企业优势及特色,做好增量文章,才能推动交通强国战略目标实现。

参考文献

- [1] 姜钰,廖泽龙,吴先萍,等.“一带三促”党员挑战项目推动国有交通运输企业基层党支部党建与生产经营深度融合探索[J]. 广西电业, 2021(9): 48-52.
- [2] 张仁枫.基层党建引领构建“安全命运共同体”的国企实践:以国网四川省电力公司南充供电公司为例[J]. 中国集体经济, 2021(28): 35-36.
- [3] 夏韵.国有交通运输企业基层党建工作“五四三”工作法及实践:基于渝兴公司党组织基层党务工作实践[J]. 党史博采(下), 2021(9): 37-38, 60.
- [4] 刘丽丽.以党建工作项目化提升国有交通运输企业基层党组织建设工作的研究:以河北白沙烟草有限责任公司卷接包车间为例[J]. 党史博采(下), 2021(6): 68-69.
- [5] 张文蕾,陈竹,张扬.高质量推进国有交通运输企业基层党建工作同中心工作深度融合:基于个案的党建规范化实践[J]. 重庆行政, 2021, 22(1): 82-83.
- [6] 徐发军.建强基层组织领航企业发展:关于“国有交通运输企业加强党建基本制度建设”的调查[J]. 支部建设, 2021(5): 32-33.

收稿日期:2022-06-21

作者简介:杨宇(1985—),女,汉族,广西桂平人,本科,助理经济师,主要从事国有交通企业综合事务管理和党务工作。