

加强企业基层支部建设的探索

辛萍

(国能朔黄铁路发展公司,河北 沧州 062350)

摘要:由于我国经济飞速发展,许多产业都能因此而得到发展。在这种环境下,我国企业基层党支部建设也逐渐暴露出大量的问题,并且这些问题已经严重影响到支部工作的开展。只有不断地完善我国企业基层党支部的建设工作,才能使我国产业经济可持续的发展。本文对企业基层支部建设中发现的问题进行深层次的分析,并提出有效的改进措施,以期使基层党支部建设工作能够更好地开展。

关键词:基层支部;党建工作;企业

中图分类号:D267.1

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2022)31-0025-03

1 基层党支部标准化建设的重要发展意义

在当前阶段,不论是对单独的企业还是对整个社会,完善党支部标准化建设对经济的可持续发展都有积极的促进作用。我们当前所面临的问题,不光要加强基础党支部标准化建设,还要能够促进企业高质量发展,能够很好的发挥政治的优势,并且能够对企业提供组织保证。因此,我们需要在努力加强党支部标准化建设的过程中落实“从严治党”的各项基础工作要求,确保在基层党支部中有效开展并且取得相应的成效。还要努力的加强基础党支部建设,这样才能够更好地开展促中心的工作^[1]。

1.1 发挥基层党组织的模范领导作用

我国在中国共产党的正确领导下,无论是上层建筑方面还是基层基础建设方面中国共产党都有着极其重要的领导作用。随着社会飞速的发展,时代在不断的进步,国际形势日益严峻,在这种复杂的环境下,我们更要不断坚定中国共产党的领导,并且通过合理科学的基层党组织建设,来不断地提高我们基层党建的科学性领导。在我国发展的重大决策与相关目标的制定建设过程中,党中央都充分的发挥着自身的领导作用,党中央能够进行正确的进行决策,并且能够制定出更加符合我国国情符合新时代发展的重要决定。因此,在我国基础党支部标准化的建设与发展过程中,中国共产党充分地发挥着自身的模范领导与优秀领导的积极作用。我们要以党中央的正确意志为指导方针,不断的优化基层党支部标准化建设,努力践行中国共产党的科学领导。优秀的基层党支部就是要和群众一起努力

奋斗,扎根在群众身边。我们要不断的提高基层党支部的领导模范意识,还要提高基层党组织在群众中的地位,这样才能够更好地发挥基层党支部的领导与建设作用。而且也要将这种方式运用到各企业单位的发展建设中,使基层党组织也能发挥重要的领导作用^[2]。

1.2 提高党建工作质量

在新时代环境的背景下,党建是一种不断完善自身领导与发展的一种重要的工作形式,还应该努力使基层党组织在体系,措施,制度等方面更加完善。在党的十九大以后,习近平总书记对基层党组织的发展与管理提出了深刻的要求,从严治党的正确意志指导方针在党建中不断的落实与贯彻。在当前时代的背景下,要坚持党建工作才能有效提高党建工作的科学性^[3]。

2 企业基层支部建设现状分析

2.1 工作人员理想信念有待增强

由于我们投入了较多的精力在具体的事物上,因此而忽略了政治理论的学习,还不能深刻的领悟当前全面从严治党的新任务,新要求,新常态,没有从根本上拧紧思想信念的总开关,不能够紧密结合自身的思想理论的建设与坚定的理想信念,从而导致缺乏以理想为信念激励的自觉性,使敢于担当、求真务实、艰苦奋斗、锐意进取的精神不能充分发扬^[4]。

2.2 党性修养有待加强

要始终坚持并不断加强党性修养方面的自觉性与主动性,并且要在从严治党的正确领导方针下,不断地提升党性方面的锻炼,并且还要能够自觉地加强重视党性方面的锻炼,是批评与自我批评形成常态化,不可

使做好业务工作代替思想教育。

同时应在党员教育方面加大培训力度，加强对党员学习的监督与指导，引导基层党员开拓视野，深入学习党规党章，参与“两学一做”实践，从而解决目前政治觉悟不高、作风不实、责任意识薄弱的突出问题，提高基层党员的工作积极性^⑨。

2.3 思想观念有待更新

对于部分党员的担当意识不够，我们要树立正确的担当意识，勇于承担自身责任。一些党员面对棘手的事情，缺乏勇气，不敢同不良风气作斗争，不敢较真，不敢硬碰硬，不能够主动的去想办法解决，从而导致这些问题始终无法根治，未能建立起见微知著的长效机制^⑩。

3 加强企业基层支部建设的有效措施

3.1 打造专业化的党务工作队

我们要从设立党建工作的指导员以及专门的群中宣传队，并且要做到贯彻双重职能为原则，进行建立各行政干部党员团员为主体，专职政工干部为骨干，专职兼职相结合的政治思想工作骨干队伍，这样才是企业党支部建设专业化趋势的方向。目前，就理论方面来说，各支部的委员理论水平不足，缺乏专业的基础党建知识。就实践方面来说，各支部的委员缺少活动经验，缺乏活动思路，缺乏探索精神，这就导致了党课活动流于形式化。因此，我们一定要根据党中央的相关规定根据企业的自身情况建立专门的党务部门和一定的专职党务工作人员的配备，并且一定要做好党务人员的培训工作，为了能够有效地开展党务活动做好人员保障以及知识储备。并且，各基层党组织应做好畅通的交流机制，做好经营管理人员与党务工作人员的双向交流机制，以及各层级党务工作者和个企业党务部门之间的多项沟通机制，这样才可以促进以个党务主体之间就已存在的问题和在五化推进过程中产生的新问题进行深入的探讨与交流。并且在交流的过程中探索出更加符合企业实际情况的更有效的基层党组织建设方案。并且应该从党务精英中建立一支党建工作督导队，并且在党委的领导下，能够站在公司全局的角度出发，对企业内部各系统基层党支部党各项工作进行定期或不定期的全面检查，并对发现的问题及时的进行督导与纠正。在加强基础党组织建设过程中也可以借助第三方党建咨询公司，这样可以配备更加专业的党建工作队伍，可以为个公司的党建提供专业的指导与帮助，

并且在此基础上可以更好的融合各企业基层党组织的优秀做法与经验，使各企业党建工作更加系统和专业^⑪。

3.2 构建全覆盖、多层次的制度体系

确保党的领导卓有成效的重要方式就是制度治党。在过去，很多企业由于不能够结合本单位的实际情况来建立可操作性的支部制度，从而导致了大量的党务工作流于形式，甚至由于监督考评体系的不健全，从而出现了做好做坏一个样的消沉工作局面。也有的企业虽然制定了企业党支部的相关制度，但是，在具体履行的过程中，存在着执行不力的情况，这就导致了制度根本没有发挥其真正的效用，党内的专项督查，定期检查等考核虽然很多，但是考核的监督促进作用根本没有落实到位流于形式化。因此，加强企业的党支部建设，一定要从落实制度开始，对每一项工作都有些基本的工作要求，流程以及出现特殊情况时的处理方法，以制度的形式予以规定，使开展工作的时候有规可循。还要根据企业的类型以及业务特征来健全党支部的考评与监督制度。并且在考评内容方面，党支部要重点推进“五化”建设、落实党员队伍建设，党支部组织生活制度，服务生产经营，完成上级党组织部署的各项内容及任务，党员的考评主要在纪律品德，服务，绩效等方面^⑫。测评的程序应包括党支部月度自评，党员群众季度测评，党支部半年公示，党支部书记年度述职，党支部年度考核等五个部分来进行。党员的考评包括月度自评，季度互评，年度评定等三个部分。评结果一定要记入档案。并且要将写考核的结果作为工作实际评定的重要内容，其评定结果要作为培养教育，奖励，惩罚以及领导干部选拔任用的重要依据。而且还要积极鼓励职工群众来对党组织进行监督，可以设立匿名举报箱，匿名建议专栏和以及线上线下平台相结合的方式进行^⑬。

3.3 以发挥职工的主体创造性为目标导

各企业基础党支部不应该仅仅是管理党员，监督党员，教育党员，同时也应该宣传群众，凝聚群众，服务群众，组织群众。并大量实践证明，基层党组织的宣传教育活动可以更有效地动员广大职工群众参与到企业生产经营活动中来。我国社会主义建设时期，各企业的党支部应高度重视广大职工的所思所想，确保广大群众的智慧与力量能够得到充分的发挥。从检查生产，修订工时定额，整风整改，改革生产组织，评比先进生产者，推广先进生产经验再到困难补助，执行劳动纪律，

分配工房都应该始终贯彻走群众路线,通过讨论,辩论相结合,正面教育来解决,这样可以做到极大的激发广大人民群众劳动积极性与劳动创造性,长此以往就可以形成良好的良性竞争环境^[9]。各企业的基层党组织应做好职工的思想政治,工作这项工作应与经济指标一同下达,同时管理,同时考核,各企业基层党组织人员应该善于运用激励法,心理疏导法,分析法等对职工开展道德与法律的教育。就目前来说,大部分企业的党支部管理的对象主要以党员为主,进而忽视了对广大职工的政治思想工作。因此,基层党组织应加强对广大职工的思想状况,家庭状况,兴趣爱好,受教育背景,理想志向等进行深入的了解。需要有利于党组织更好地进行基层党建思想政治工作的规划,能够更好的开展职工集体性活动,可以与广大职工进行紧密的联系,同时可以更好的了解职工的需求,并为其提供相应的服务。

3.4 统筹推进基层党组织建设进程

我们要以科学的方式来推进基层党组织的建设,并使其不断发展。在新时代环境背景下,创新,改变,效率已成为时代发展的主题,在当前社会发展的趋势下,党及党组织的建设也需紧跟时代的步伐,并且要采取统筹兼顾的方式来进行党级党组织的相关发展。在积极推进基层党组织的建设过程中,我们要不断地提高服务意识,在当前互联网时代的大环境下,有许多新兴的社交方式,使基层党组织在工作的过程中能够充分的利用这些新媒体来进行宣传和得到民意的反馈。基层党组织可以通过创建微信企业以及创建QQ等方式收集来自群众的建议与意见,并且也可以通过在网络平台发布一些基层党组织建设过程中的业绩与宣传相关政策,通过网络平台可以让更多的群众来了解以及学习相关政策。在统筹推进基层党组织建设的过程中,一定要分工明确,权责一致,只有这样才能够保证基层党组织的运行流畅和完善,才能够真正的做到从群众中来到群众中去,做到一切为了群众服务^[11]。

3.5 增强基层党组织的服务功能

党员与党支部的服务职能不光是要带领身边的人民进行党建。并且,在当前社会发展下,党员及党组织也要有一定的服务能力。并且要在基层党支部标准建设过程中需要不断的完善以及提高基层党组织的服务功能。在党中央赋予基层党组织的服务要求是不断提高工作的科学性与合理性,并且在企业的发展中,基

层党组织要不断的提高其服务功能,使周围员工的幸福感得到提升,这样才是彰显党的领导的重要途径^[12]。

4 结语

综上所述,在企业不断加强基础党组织建设的过程中也要深刻的认识到,基础党建工作是与企业发展密不可分的。因此,基础党建在企业的内部仍然存在着诸多的问题,主要表现在党务工作者理想信念不强,党性修养不强,自身素质不高等情况。对此,各企业的党务工作者必须要深刻的认识到这些问题。因此,各企业党务工作者要不断的提高自身的能力与思想素质并且能够丰富基层党组织的职能,提高党建活动的效果与质量,将企业文化与党建工作紧密结合,使企业的党建工作更科学合理。

参考文献

- [1] 汪俊英.关于公司人才队伍建设的几点思考[J].中国职工教育,2014(4):27-28.
- [2] 苏晓燕.关于电力企业人才队伍建设的思考[J].经济研究导刊,2012(34):128-129.
- [3] 陈永保,李杰,赵秀珍.企业基层党支部书记的职责与作用探讨[J].管理学家,2011(6):109.
- [4] 姜洁.坚持党对国有企业的领导不动摇开创国有企业党的建设新局面[N].人民日报,2016-10-12(1).
- [5] 陈世杰.新时期基层党建工作探索与实践[M].上海:上海交通大学出版社,2001:76.
- [6] 决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利[N].人民日报,2017-10-28(1).
- [7] 国梁.新媒体成为国企思想政治工作新阵地[J].人民论坛,2017(6):134-135.
- [8] 韦秋燕.新时代加强企业基层党支部思想政治建设工作研究[J].商品与质量,2020(33):256.
- [9] 梁平.浅析如何加强基层党支部建设促进企业健康发展[J].企业文化(下旬刊),2017(10):44.
- [10] 王伟.石油企业基层党建工作中存在的问题与对策分析[J].企业家天地(下半月刊),2014(5):241.
- [11] 吴刚,张云.油田党的基层组织领导能力建设的调查研究[J].江汉石油职工大学学报,2006(1):6-8.
- [12] 杨波.石油企业基层党支部工作中存在的问题与对策分析[J].化工管理,2015(18):39.

收稿日期:2022-06-18

作者简介:辛萍(1991—),女,汉族,河北肃宁人,本科,助理工程师,从事基层党支部建设工作。