

# 对企业安全生产管理人員的素质现状分析及培训建议

钟杰

(云南省红河州建水县矿山安全监察所, 云南 建水 654399)

**摘要:**为解决企业安全生产管理问题,确保各项生产安全顺利进行,本文将对企业安全生产管理人員素质现状进行研究,分析安全生产管理理念的重要性及企业安全生产管理人員存在的问题,并依据问题提出安全生产培训策略,以期对相关人員提供参考。

**关键词:**企业;安全生产;管理人員;素质;现状;培训策略

中图分类号:F272.92

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2022)35-0007-03

## 0 引言

通过相关机构统计发现,近年来我国不断出现生产安全事故,其中约90%均为人为造成,包括违章作业、冒险作业等,经分析显示,导致安全事故的主要因素是安全知识比较欠缺和安全意识比较薄弱,但更重要的原因在于企业安全生产管理人員的未具有丰富的安全管理工作經驗,也未具有较高的管理能力与安全素质,无法胜任安全管理崗位的职责<sup>[1]</sup>。在安全生产管理体系中,企业安全生产管理人員处于最基层,具有最庞大的数量与最直接的安全管理作用,拥有较好的安全生产管理的队伍对于提升企业安全生产管理的效率具有十分重要的作用<sup>[2]</sup>。因此需要对目前企业中安全生产管理人員的素质采取评估,以便明确存在的问题,并提出相应的培训策略。

## 1 安全生产管理理念的重要性

目前,拥有正确的安全生产管理理念已成为一名管理人員走向优秀的必备条件。实施安全管理体制的主要原则在确保生产过程的顺利进行,并防止生产人員受到不良损伤。安全管理的主要目的在于有序的规划事物条件,使其能够严格按照章程条規运行。企业生产管理中管理人員应始终遵循“安全与生产居于同等重要地位”的安全管理新理念。在安全与生产发生冲突时,需将安全放在首位。就生产层面而言,安全管理可在较大程度上保证生产的顺利进行。若企业管理人員为单纯追求生产效率而不顾安全,则极易发生生产安全事故,从而阻碍生产的正常运行。企业生产和企业安全两者是相辅相成且紧密联系的,若无生产,则无须考

虑安全问题,若无安全管理,则势必会阻碍生产的正常进行<sup>[3]</sup>。面对上述情况,为确保生产能够安全进行,则企业的管理人員需要采取科学有效的措施进行管理。

## 2 企业安全生产管理人員素质现状

### 2.1 企业安全生产管理人員尚不符合学历要求

随着我国经济的不断发展,推动了各种企业的发展,有的是中型企业,有的是小型企业。他们是当前社会发展的重要组成力量。由于各种规模的企业未具有较高的门槛限制和要求,导致诸多企业在招聘管理人員时并未将学历专业作为限制条件,由此导致管理人員的素质存在高低不同情况,对接受培训时,若未能够依据管理人員实际情况进行培训,则会导致培训效果存在较大的差异;并且通过实际培训发现,因部分管理人員存在文盲半文盲情况,从而造成培训工作出现一定的难度,若未能够予以有效的改变,则必然会增加生产过程中的安全隐患<sup>[4]</sup>。

### 2.2 企业安全生产管理人員的任命尚无专业限制

安全管理学科存在较强的综合性,包括技术与管理等学科,若管理人員未接受专业的培训与教育,且未在实际工作中进行长期锻炼,则无法充分理解并掌握理论知识,也无法提升其实践能力。通过对实际情况进行观察发现,目前诸多企业多由具有丰富經驗的老技术人員或本专业的财务、市场营销、相关工程技术管理人員对企业实施安全管理,由于所学专业与实际能力均存在不同,使得安全管理能力存在较大的差异性。中小企业的而员工存在较大的流动性特点,崗位存在频繁轮换情况,诸多危险性较高的安全管理崗位未能够

对对技术及专业进行严格的限制,使得安全生产工作历来存在“无人管、不会管、管不好”的不良局面,从而导致安全事故频发。

### 2.3 企业无专职的安全生产管理人员

依据中华人民共和国《安全生产法》中的内容可知,矿山、金属冶炼、建筑施工、道路运输单位和危险物品的生产、经营、存储单位,应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员,其他生产经营单位,从业人员超过100人,应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员,从业人员不超过100人,应当配备专职或者兼职安全生产管理人员。随着我国科技的不断发展,诸多先进设备开始运用到市场中,使得生产工艺具备较强的智能化与专业化,进而使得工艺存在更高的复杂性,能够较高的对未知风险的预知程度,则安全生产管理人员是否具有较高的专业技能与管理能力成为关键,由此可知,专职安全人员不仅需要较高的技术与技能性,同时还需要全面掌握管理方面的理论知识,从而能够在不同发展阶段提出具有针对性的安全管理建议与意见<sup>[9]</sup>。然而纵观实际情况,对于诸多企业,尤其是高危行业,企业的管理人员并未能够配置专职安全生产管理人员,并且即便存在兼职管理人员,然而却并未能够对其进行严格的培训,导致其安全管理水平偏弱。

### 2.4 安全管理者培训意识不足

安全生产可在较大程度上确保生产人员的生命健康与社会安定和谐,同时还可保证国民经济能够获得稳定的发展。随着中小企业规模的不断扩大,需要匹配相对应的安全生产投入力度。但对于企业的管理负责人而言,其并未将重点放置于安全生产作的可持续发展的战略方面,存在显著的重生产、轻安全情况,因而并未具有较高的安全生产意识。依据中华人民共和国《安全生产法》中的相关内容可知,生产经营单位的主要负责人与安全生产管理人员需要具备与企业发展匹配的安全生产知识与管理能力。我国法律对企业法人与安全生产管理人员需要每年定期进行安全培训进行了严格的规定,然而诸多企业领导并未能够加强对安全培训内容的重视,并且在培训时还存在替考情况,使得培训工作存在较大的难度,进而导致管理人员无法具备较高的能力,使得生产存在较大的安全隐患。

## 3 企业安全生产管理人员安全生产的培训内容、培训方式与考核方式

### 3.1 企业安全生产管理人员安全生产的培训内容

依据教学与考核大纲要求内容可知,安全生产培

训具有固定的内容,因此未具有较大的调整空间。安全生产法、生产经营单位安全培训规定等相关的法律法规均对安全管理人员的义务、职责与能力都进行了严格的要求,规定安全生产管理人员需要充分掌握与企业相匹配的安全生产水平及管理水平。按照规定内容可知,安全培训内容主包含以下内容:①国家及地方的政策、法律法规与安全生产方针等。②职业卫生知识和安全管理技术。③企业应急管理救援。通过相关的学习之后,对企业负责人、安管人员的培训内容及目标包括通过相关的安全学习,使企业安全生产管理人员充分掌握安全生产法律法规内容,树立坚定的安全意识,并且能够依据企业的实际情况制定具有针对性与适宜性的单位安全管理制度,同时还需要具备组织员工进行安全生产检查、拟定隐患整改措施和组织安全教育培训等能力;除此之外,还需要具备进行事故管理、组织构建安全技术措施流程、危险源控制的能力。

### 3.2 企业安全生产管理人员安全生产的培训方式与考核方式

按照《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》中的规定可知,需要对安全生产培训教考分离制度进行不断完善,需要不同的机构对企业安全生产管理人员进行培训与考核,以确保培训与考核的公平性,进而能够有效的提升教学效率。

依据培训对象进行划分,主要包括新增人员及继续教育培训。对于企业负责人及管理人员,可对其实施集中授课或网络培训方式,其中新任安全主任培训必须接受集中授课培训,主要是由安全生产产业协会或安全生产监管部门下属事业单位进行组织,教员可为接受培训人员制作PPT,同时可组织小组对实际案例进行讨论或播放视频的方式见培训教学。完成相关的培训课程后,由考核部门按照题库进行统一命题,采取闭卷形式对接受培训的人员实施考核,及时反馈考核结果,对于达到标准的人员为其颁发合格证书。

## 4 关于企业安全管理问题的解决策略

### 4.1 提高企业管理人员安全意识,加强安全生产检查

企业管理人员在实际的管理工作中,需要不断的提升安全管理意识,并不断加强对安全管理工作的重视,对安全关进行严格把控。在生产工程中对安全生产进行不定期检查,若发现生产设备、环境及生产操作存在安全隐患,则需要及时向存在隐患的部门下达责令限期整改指令书,并及时将其反馈给维修技术部门,加强对排除隐患的监督,从而能够有效的消除隐患,确保

生产的安全<sup>[6]</sup>。

#### 4.2 加强企业安全培训与宣传,提升员工的整体素质

在企业的安全管理中,管理人员还需要加强企业的安全培训与安全宣传教育,使所有员工树立坚定的安全意识,从而能够在较大程度上提升员工的整体素质,可采取如下的措施:①企业需要聘请专业的安全生产顾问人员,为全体员工充分宣教相关的安全生产制度、操作规程与劳动纪律,以便能够加强其了解;同时还需要提升其技能储备;②企业需要加强对安全管理人员的管理技能与安全法律法规的培训,以便能够使其理论与实践能力得到显著提升。③企业需要不定期的开展安全生产宣传,以提升其安全生产意识<sup>[7]</sup>。

#### 4.3 确保安全生产责任制得到有效落实

企业需要建立、完善并落实安全生产责任制,明确管理人员的责任,以便在发生生产安全事故后能够快速定位责任人,为后续的快速处理提供便利。同时主要负责人还需要具备落实安全生产责任制的决心及意愿,在实践过程中不断的完善安全生产责任制体系。安全生产责任制建设首先需要对主要负责人的责任进行明确,其次需要全面落实不同岗位人员的安全生产责任;通过执行安全生产责任制,确保各项安全管理制度得到有效的落实;各部门、各岗位得管理人员需要制定本部门、本岗位的安全生产计划,对危险源排查及治理制度进行严格执行,不定期的进行综合、专项安全生产检查,及时对检查结果进行反馈,并建立完善的奖惩机制,以便形成相应的警示<sup>[8]</sup>。

#### 4.4 推进创新式培训模式

为提升安全管理人员接受培训的积极性,在对其进行培训过程中可度传统的培训方式进行改变,应用创新安全培训模式,从而使安全培训质量得到显著的提升。可采取推广式案例教学、一体化教学、多媒体教学、研讨式教学等方式,从而获得多样化的教学效果;同时将理论与实际进行良好的结合,以便使教学的直观性得到较大提升,避免接受培训的人员发生厌学情绪,由此可形成良性循环<sup>[9]</sup>。通过创新培训方法,使培训具备丰富多样、灵活多变的特点,更具知识性、趣味性与生动性,使接受培训的人员具有更高的兴趣与热情。通过采取事故分析与现身说法的培训方式,开展形式多样的研讨教学,可为培训人员列举在实际管理过程中出现的情况,使其进行小组讨论,从而使接受培训人员的积极性得到显著的提升。

对接受培训的人员实施培训时,可依据其实际特点对其进行分班培训,为其制定具有针对性的培训方案,从而能够培训更具有针对性,进而能够使其全面掌握培训内容,为此在进行培训前,教员需要全面了解接受培训人员的基本资料,结合岗位操作特点与教学大纲,制定针对性的培训内容方案,从而确保所有接受培训的人员均能够获取符合岗位的安全管理内容<sup>[10]</sup>。

## 5 结语

企业的发展对于促进国民经济发展具有重要作用,为实现该目标,则需要确保企业生产的安全性,然而通过对当前的实际情况进行观察发现,在安全生产管理层面仍然存在较多问题,从而无法排除生产过程中的安全隐患,对此企业的主要负责人需要对目前安全管理人员素质现状进行有效的分析,以便能够明确其存在的问题,之后提出相应的培训策略,从而能够从根本上提升安全管理人员的素质,使管理效率得到显著提升。

### 参考文献

- [1] 谭经刚.建筑企业安全管理人员素质现状提升探讨[J].建材发展导向,2021,19(12):19-21.
- [2] 杜宇.企业安全管理人员的素质现状及培训建议[J].企业改革与管理,2016(23):64,66.
- [3] 何洁.关于中小企业主要负责人及安管人员安全生产培训的探讨与思考[J].科技创新与应用,2015(23):299-300.
- [4] 张可信.交通运输企业安全管理人员考核培训现状分析与对策[J].交通企业管理,2018,33(1):98-100.
- [5] 温晓龙.建设工程安全生产教育培训的现状与建议[J].建筑安全,2013,28(10):33-35.
- [6] 刘玉林,董志东.企业员工安全培训中的问题分析[J].现代商贸工业,2022,43(9):103-104.
- [7] 王森,刘杰.论化工企业新员工岗前安全培训教育存在的问题和解决对策[J].广东化工,2021,48(18):110-111.
- [8] 高辉,陈亚洲.安全生产管理制度化过程中存在问题与建议[J].现代职业安全,2020(12):68-69.
- [9] 李永明.中小企业安全生产管理现状及改善建议[J].建筑工程技术与设计,2016(20):2378.
- [10] 牟冬青.关于企业安全生产管理方法探讨[J].建筑工程技术与设计,2018(23):1393.

**作者简介:**钟杰(1976—),男,汉族,云南建水人,大专,工程师,主要从事安全生产执法检查 and 参与生产安全事故调查工作。