

基层党支部标准化规范化建设研究

董千慈

(四川华星天然气有限责任公司蜀都分公司,四川 成都 610000)

摘要:党支部作为党的基础组织,是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础,是党自身建设和管理党员最基本的单元,是党联系群众的桥梁和纽带。为更好地发挥党的基层组织作用,使其逐步走上科学化、规范化的轨道,促进和保证党和国家各项工作任务地完成,加强党支部标准化规范化建设是必然要求和必由之路。因此,本文通过对党支部工作存在的突出问题,试对如何加强标准化、规范化建设进行研究与探讨,以期充分发挥基层党组织战斗力。

关键词:基层党支部;标准化;规范化;建设

中图分类号:D267

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2022)35-0010-03

0 引言

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,“要加强和改进国有企业党的建设,使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量”。国有企业能够落实党的基层工作任务,将党建工作与企业发展相互融合,在职工群众中宣传党的政策、思想及活动有效路径。国有企业基层党支部的规范化、标准化建设,主要是在分析当前管理现存不足的基础上,合理改进管理体系,从根本上预防党建工作价值弱化,党建工作边缘化及形式化等问题,对基层党支部建设与发展、国有企业发展均能够产生重要影响。

1 基层党支部规范化标准化建设的必要性

推动国有企业基层党支部规范化标准化建设,是全面加强党的政治建设中十分关键的一个环节。在当前这一时期中,还应该要不断坚持党对于国有企业的领导作用,进一步增强国有企业自身的经济水平,提高国有企业自身的核心竞争力。

1.1 企业发展思维保障

国有企业的经济发展能力、市场竞争能力,会直接影响市场发展环境,对我国经济基础发展可产生重要领导、支柱作用。国有企业基层党支部规范化、标准化建设,能够将党的政策方针落实到实际生产工作中,使国有企业清晰发展的方向,且结合市场环境创新管理模式。基层党支部规范化、标准化建设,能够为企业发展发挥思维引导作用,确保企业能够在激烈的市场竞争环境下,找到正确的发展方向,提升国有企业的市场竞争力^[1]。

1.2 基层党建的必然要求

习近平总书记在党的十九大会议中提出,企业基层党支部是落实党建工作的主体组织,可将党建工作深入群众中去,结合职工情况,攻克企业发展难题。国有企业基层党支部的规范化、标准化建设,能够将党的思想、政策与群众实际工作及生活相互关联,发挥党员积极思维引导的作用,让更多职工感受到党员的关怀,党组织管理的作用,对提升职工凝聚力、向心力可产生重要影响,构建专业能力较强且综合素质较高的优秀职工团队。

2 基层党支部建设存在问题

2.1 思想认知程度不足

一些国有企业在实际发展的过程中,往往会过于注重生产经营上的任务,但是却忽视了对于基层党支部的建设,一些管理层人员对于基层党支部建设的思想认知也存在着不足之处,从而使得一般员工也缺乏对于党支部工作的正确认知。长此以往,会导致基层党支部自身的凝聚力有所下降,对于党支部后续工作的开展是十分不利的。随着党支部作用的弱化,也会使党员干部在开展工作的过程中面临一些困境。

2.2 党建工作方式落后

国有企业一般具有较多的人力资源以及物力资源等,并且在我国的经济市场中占有着十分重要的地位,具有一定的经济实力。然而,一些国有企业认为在进行基层党支部建设的过程中,只要开展一些简单的工作,就能够从很大程度上推动国有企业的经营活动,因此常常会使用一些比较落后的方式来开展党建工作。这

些传统的党建工作模式，虽然说能够从一定程度上发挥出基层党支部的作用，但是这种较为落后的工作方式对于一些年轻党员的发展而言是十分不利的，同时也不利于国有企业基层党建工作的创新，更不利于推动基层党支部标准化与规范化建设^④。

2.3 党务工作人员能力不足

国有企业现有的党务工作人员能力参差不齐，一些党员并不能够适应当前新时代党建工作的要求，还需要进一步提升自身的工作能力。首先，新形势之下，党建工作的开展往往有着更高的要求，但是一些党员自身的观念还停留在过去，缺乏正确的认知。其次，一些党支部书记是直接从一些行政工作的岗位上转到党建的工作岗位上的，其自身关于党建工作的具体内容并不十分熟悉，从而导致党建工作的开展面临一定困难。最后，一些党支部的党建工作方法比较传统，且工作的方式也缺乏一定创新，使党员们在工作中的积极性不足，从而也可能影响党建工作的开展。

3 国有企业基层党支部规范化标准化建设的路径

3.1 强化重视程度，紧密联合生产

国有企业基层党支部的规范化、标准化建设，需要相关管理人员、领导的全面重视，将其纳入重点管理项目中，且紧密融合生产工作，以此促进国企党建工作质量、能力的提升，将党的先进思想融入具体管理、生产活动中。

国有企业的基层党支部规范化建设，需要落实党的思想理论，实现理论的规范化建设。首先可以加强对党员地位引导，通过党员教育、工作指导等形式，让党建工作与企业生产活动等相互融合，实现党建理论与实践的并行。其次，需要创设科学的党建工作模式，积极学习其他企业的党支部开展情况，分析存在的问题及改进方式等。最后，可以将基层党支部建设从企业范围拓展到社会范围。通过社会多元化的环境，对党员发挥历练的作用，这对于党支部工作能力及党员职业素养的提升均能够产生重要影响。

国有企业的基层党支部标准化建设，具体可以从两个方面开展。首先需要从整体视角而言，增强党员干部及职工的凝聚力。比如可以有针对性地开展各类学习活动、培训活动等，将党支部培训内容与企业建设内容、发展规划等相互融合，使每一位党员干部清晰具体工作开展的情况，将党的先进思想融入生产工作中。其次，从细节的视角而言，可以通过多样化的方式，增加党员与党员、党员与职工之间的交流，创设良好的工作氛围，也能够促进每一位党员、职工专业能力的提升。比如可以通过老干部带新党员的组合形式，使新老党

员均能够接受对方的经验和意识，发挥相互辅助、相互帮助的作用，对国有企业的整体发展可产生促进作用^⑤。

3.2 完善管理制度，创新工作模式

建立健全国有企业基层党支部管理制度，能够为党支部的规范化、标准化建设奠定良好基础。国有企业需要坚持规范化管理理念，对当前党支部工作的现状进行分析，建立健全工作及管理制度。在各类制度制定之前，可以由基层党支部工作人员对工作现状进行调查，特别是需要走到生产、销售的一线，询问职工的感受，倾听其建议与意见等。在此基础上汇总，结合国有企业的发展规划，制定符合适宜需求的管理制度。

党建工作的规范化标准化建设，需要结合时代发展的特点、党支部工作的重心等进行针对性分析，不断改进、创新工作模式，更好地发挥工作价值。比如在具体的工作中，可以灵活应用现代信息技术，构建多元化的党建思想宣传路径，让更多的职工快速、全面获取相关党建思想、活动信息等。比如可以通过微信朋友圈、微信公众号及微博平台等实施党建思想宣传教育，让更多的年轻职工也能够参与其中。同时，还需要让党建教育“活”起来，为员工提供多种发言交流的平台。在常规党建思想引导、学习培训的基础上，还可以开展多样化的交流活动，比如职工可以针对党建思想、党员活动形式及企业发展情况等，表达自己的想法。在沟通、互动的过程中，基层党支部能够及时、全面了解职工的思想现状，进而实施针对性的思维引导与工作帮助，对国有企业基层党支部的规范化和标准化建设有益。

3.3 培养专业人才，引入考核体系

知识经济时代下，人才对企业发展的影响逐步提升。国有企业党支部规范化、标准化建设，也需要强化专业人才培养的重视程度，特别是后备优秀人才的培养。比如国有企业可以定期开展专项知识的学习活动，结合基层党支部工作人员的专业能力、思维现状等，开展针对性的课堂学习活动，实践练习活动、专家讲座活动及交流研讨活动等等。在各类培训与学习活动中，需要创新学习模式。比如可以引入多媒体技术辅助教学，以动态化、直观化的图片动画等，加深党员学习印象，强化教育效果，培养更多高水平、高素养的基层党支部工作人才。

(1) 建立切实有效的学习机制。建设学习型党支部是一项长期的战略任务，必须建立健全一套科学完备、符合实际、行之有效的领导机制和考评机制。把制度建设作为推进学习型党组织建设的基础环节，在建立制度、完善制度、执行制度上下功夫，做到用制度管学习、促学习。

(2) 增强党员主动学习意识。坚持以人为本,充分发挥广大党员的主体作用,激发学习热情,满足学习需求,让党员真正重视学习、崇尚学习、投身学习,实现从“要我学”到“我要学”的转变。

(3) 丰富学习教育形式。学习教育形式不仅仅局限于党员自学和集中学习文件。应进一步解放思想,采取“走出去、请进来”形式,丰富学习教育内容。邀请地方党校老师进行专题知识讲解;利用当地红色教育基地等资源,采用理论学习与实地教育相结合的教育方式;开展党员读书活动,培养党员养成“多读书、读好书、善读书”的良好学习习惯;开展党员知识竞赛,检验学习效果;利用大讲坛、演讲比赛等方式,搭建党员学习交流的平台。

(4) 采用分类施教的方式。采用“大课堂”与针对性指导相结合的精细化教育培训方式,根据党员自身情况和对学习内容掌握程度的不同开展学习教育,进一步提高学习教育的针对性和有效性。加强对党务干部业务知识的系统性培训,不断提升其综合素质和业务能力。

3.4 持续夯实支部基础工作

(1) 从严抓好党内政治生活。从严从实开展“三会一课”、组织生活会、支部主题党日等党内政治生活,确保党内政治生活经常化规范化制度化。着力开展党员沙龙、重温誓词、知识竞赛、演讲比赛等主题鲜明、意义深刻、形式多样的党内活动,做到有计划方案、有组织保障、有经验总结。

(2) 建立支部党员信息动态化管理机制。建立规范详细的支部党员个人信息档案,建立党员卡片,安排专人进行动态化管理。党务干部要随时掌握了解党员的最新情况,有针对性地开展支部工作。

(3) 持续强化民主集中制。坚持民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合,不断完善基层党组织民主决策机制。按照“服务大局、促进发展,因地制宜、注重实效,科学规范、突出重点”的原则,做好党务公开工作,完善党务公开阵地建设,使党员充分享有知情权、参与权、表达权和监督权,大力营造党内民主讨论、民主监督环境,充分调动广大党员的积极性、主动性和创造性。

(4) 严把党员队伍“入口关”。严格按照《党章》的要求和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定,遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,按程序认真做好党员发展工作。做到坚持标准,规范程序,确保质量。积极引导思想好、素质高、能力强的优秀群众向党组织靠拢,为组织不断注入新鲜血液,确保党员队伍的先进性和纯洁性。

3.5 大力加强党风廉政建设

(1) 党支部要充分清醒认识到自身作为反腐败斗争的第一线,责任重大。要持续深入开展法治教育和职业道德教育,提高以法治思维和法治方式管党治党的能力。把党的政治纪律和政治规矩排在首位,自觉维护党的权威,时刻把思想和行动统一到党中央的决策部署上来,加大对重点领域和关键环节的运行监督。

(2) 支部委员要带头践行廉洁自律规范,率先垂范、以身作则。按规则、按制度、按法律行使权力,敬法畏纪,为政清廉,任何时候都不搞特权、不以权谋私。坚持民主集中制,不搞大权独揽、独断专行。主动自觉接受组织和群众的监督,做到从谏如流。

(3) 支部党员要时刻严守纪律规矩。自觉按照党员标准严格规范自身言行,带头遵守各项法律法规和纪律规范,从内心深处构筑起拒腐防变的思想防线,把党纪党规转化为自觉践行的行为规范,始终坚持道德高线,守住纪律底线。保持高尚道德情操和健康生活情趣,自觉远离低级趣味,树立良好家风,坚决抵制歪风邪气,坚守共产党人精神家园。

4 结语

综上所述,党支部是党的基础组织,党支部的规划建设关系着党支部的发展前景。党支部和党员作用的充分发挥是习近平总书记提出的“全面从严治党”的延伸发展。国有企业基层党支部规范化标准化建设,能够将党的政策方针落实到实际生产工作中,使国有企业清晰发展的方向,促进国有企业的发展。因此,国有企业需要强化管理的重视程度,加强现存问题的分析,且持续完善管理体系,创新工作模式,培养更多具有高水平、高素养的基层党支部工作人才,为党支部工作的深入化、具体化及有序化开展奠定良好基础,促进基层党支部向规范化、标准化的方向持续前进。

参考文献

- [1] 张锦秀. 加强和改进国有企业基层党支部建设的思考: 以东方国际集团为例[J]. 上海国资, 2021(6): 78-80.
- [2] 王同昌, 秦兴博. 价值、主体、客体、路径: 新时代党支部建设的四维构建[J]. 党政研究, 2021(3): 39-47.
- [3] 陈焯. 国有企业基层党建标准化工作管理体系建设探析: 以南京市 Y 集团为例[J]. 改革与开放, 2021(6): 62-66.

作者简介:董千慈(1995—),女,汉族,黑龙江哈尔滨人,本科,助理工程师,主要从事党建、宣传、信访等方面工作。