

试析新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作

陈鑫

(山西长治王庄煤业有限责任公司,山西 长治 046000)

摘要:新形势下企业发展面临着新的形势,为了有效推动企业稳定有序发展,从企业员工着手进行优化管理极为必要,其中思想政治工作的开展是关键手段,企业政工师应该发挥出自身应有职能价值。以新形势下企业政工师做好企业思想政治工作为研究对象,指出了企业思想政治工作的作用,探讨了政工师如何做好思想政治工作,希望相关策略具备参考借鉴作用。

关键词:新形势;企业政工师;思想政治工作

中图分类号:F279.2

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2023)12-0001-03

0 引言

社会发展新形势下,企业往往面临着较大压力,如果企业不能够予以积极适应,则很可能导致企业发展受限,难以形成较为理想的发展效果,容易被市场淘汰。从企业竞争力的培养来看,人才作为比较关键的核心要素,必然也就需要引起管理人员重视,以便更好促使自身在拥有充足人力资源的基础上,更好优化员工在企业中的作用价值。基于此,为了切实优化企业员工管理效果,企业除了切实做好常规人力资源管理,从思想政治工作着手同样极为必要,这也就需要企业政工师可以充分发挥自身在企业思想政治工作中的作用价值,由此更好推动企业优化发展。

1 新形势下企业思想政治工作的作用

新形势下企业思想政治工作成为各个企业优化自身管理的重要手段,其主要是针对企业员工开展适宜合理的思想政治教育和引导,以便解决员工方面存在的问题,为企业发展创造理想条件。具体到新形势下企业思想政治工作的作用表现来看,主要有以下3点。

首先,企业思想政治工作的开展能够有效促使企业员工适应社会发展新形势,避免在新形势下出现较为严重的问题和缺陷。在现阶段社会发展新形势下,企业员工往往会受到多方面思想和文化的冲击,导致其可能难以安心在企业工作,影响自身工作成效的同时,也难以形成较为理想的企业发展稳定性。例如,在当前大众创业背景下,一些员工可能存在辞职倾向,想要尝试创业,进而导致企业出现较为严重的人才流失问题。基于该问题,企业政工师应该予以积极应对,借助思想政治工作,辅助企业员工分析明确自身是否具备创业

能力和机会,避免企业员工盲目离职创业,由此维系自身人力资源稳定性,降低社会新形势下的新思潮带来不利影响和危害^[1]。

其次,企业思想政治工作有助于纠正企业不正之风,营造理想的企业内部环境。在现阶段企业发展中,受到多种文化的冲击影响,很可能在企业内部形成不正之风,导致企业内部难以形成较为理想的高效工作氛围,甚至可能对于企业稳定有序运行发展产生制约,应该引起企业政工师高度重视,将其作为自身思想政治工作的重要着眼点。例如,针对当前企业内部存在的一些腐败之风以及员工层面的消极懈怠、偷工减料心理,都需要政工师采取相匹配的思想政治工作内容,借助适宜合理的思想政治工作方式,对于相关人员予以积极引导,由此更好优化企业内部氛围,为企业健康可持续发展创造理想条件。

最后,企业思想政治工作还有助于企业经济效益提升,这也是思想政治工作的实效性表现,应该引起企业高度重视。在企业政工师开展思想政治工作时,往往容易被忽视和轻视,一些企业领导认识不到思想政治工作的重要性,认为思想政治工作可有可无,甚至觉得思想政治工作的开展对于企业接受新事物存在不利影响,由此导致企业思想政治工作难以有序开展。但是企业思想政治工作却能够在企业发展效益方面发挥积极作用,例如,在企业思想政治工作开展中,企业员工往往可以得到正向引导,促使其不仅仅可以在企业中稳定工作,还有助于调动企业员工的工作积极性,进而确保其在企业发展中做出更大贡献,更好推动企业快速发展,为企业谋求更高经济效益^[2]。

2 新形势下企业政工师做好思想政治工作的策略

2.1 寻求多方支持

在新形势下企业政工师开展思想政治工作时,为了更好优化工作成效,积极寻求多方支持成为重要手段和前提。企业思想政治工作的直接执行者虽然是政工师,但是如果仅仅依赖政工师自身进行思想政治工作,则往往很难形成理想效果,甚至可能导致严重形式化问题,大量思想政治工作无法落实到位。基于此,企业政工师应该结合新形势下自身工作面临的压力,积极寻求企业内部多方支持,以此更好营造理想企业思想政治工作开展条件。企业政工师应该向企业领导层阐述自身工作的重要性,促使企业领导层充分认识到思想政治工作的价值,进而更加愿意为该项工作增加投入,解决原有企业政工师存在的“巧妇难为无米之炊”问题。在企业层面给思想政治工作提供的支持应该是多方面的,例如,企业政工师团队应该及时补充人员,避免因政工师的数量不足,影响到企业思想政治工作开展效果,同时企业还应该为思想政治工作开展提供所需要的资金、地点以及其他活动资源,为理想企业思想政治工作开展条件。此外,企业政工师寻求工作支持还可以具体到企业内部各个部门,促使相关部门以及工作人员可以为思想政治工作的开展提供便利。例如,企业党建以及文化建设的相关资料,就可以供企业政工师进行参考,以便更好优化思想政治工作效果,同时明显降低企业政工师工作压力,形成较为理想的工作条件。

2.2 创新工作理念

新形势下企业政工师要想切实做好思想政治工作,从自身工作理念入手予以创新调整不容忽视,这也是直接决定企业思想政治工作开展效果的关键前提,应该引起企业政工师高度重视。在企业政工师思想政治工作理念创新中,其往往需要首先明确创新的必要性,明确新形势下企业思想政治工作面临的新要求和压力,认识到传统思想政治工作理念的滞后性,进而及时纳入新理念和新思路,由此推动思想政治工作与时俱进发展。具体到企业思想政治工作理念的创新中,除了需要政工师自身具备创新意识外,往往还需要注重从具体工作开展入手进行新理念的融入,以便更好指导思想政治工作优化开展。例如,在新形势下企业思想政治工作开展中,政工师应该树立服务理念,转变原有教育以及管理的态度,能够认识到自身对于企业员工的服务职责,如此也就可以在具体工作开展中,时时刻

刻以企业员工为主,促使各项思想政治工作的开展可以具备较强吸引力,避免引起企业员工的抵触,同时还能够切实解决企业员工方面的实际问题⁹。当然,在该理念的指导下,企业政工师应该放低身段,避免以高高在上的教育者和引导者角色对待企业员工,应该注重和企业员工平等交流,由此优化各项思想政治活动开展效果。

2.3 明确工作职责

新形势下企业政工师要想切实做好思想政治工作,往往还需要明确自身工作职责和任务要求,进而促使自身工作更为准确可靠,切实解决工作方向偏差或者是目标不明确带来的问题。基于此,企业政工师应该立足于整个企业发展角度进行综合分析,掌握新形势下企业发展对于企业员工提出的要求,明确新形势下企业员工面临的冲击,进而也就可以将其作为自身未来工作的重要目标,由此细化出具体的工作职责和任务,确保相应思想政治工作更具实效性。具体到新形势下企业政工师工作职责的明确中,除了依托上述思路明确整个政工师团队的工作职责和任务外,往往还需要针对相应工作职责进行细化,以便促使所有企业政工师均可以明确思想政治工作任务目标和要求,避免出现工作混乱无序或者是明显漏洞,以此优化思想政治工作成效。基于此,在企业政工师团队内部应该构建完善的责任制度,将企业思想政治工作任务合理分配给各个政工师,在构建责任和人员一一匹配关系的基础上,可以为后续工作开展创造理想条件,确保所有企业政工师能够根据相应责任制度有序落实相关工作任务。当然,为了更好促使所有企业政工师可以优化落实自身工作职责,奖惩机制的构建同样不容忽视,其不仅仅可以激励所有企业政工师明晰自身工作任务,还能够促使其在工作中表现出更高的积极性和主动性,由此解决政工师自身消极懈怠问题产生的不利影响¹⁰。

2.4 优化工作内容

新形势下企业政工师为了更好优化思想政治工作开展效果,从工作内容着手同样不容忽视,只有确保思想政治工作内容较为适宜合理,才能够促使其发挥应有作用价值,解决内容方面偏差不当带来的缺陷。具体到新形势下企业思想政治工作内容方面的调整和改进行,政工师应该严格遵循上述基本原则和要求,促使思想政治工作内容较为适宜合理,且能够体现较强的针对性,可以在企业发展中解决实际问题。基于此,在未来企业思想政治工作开展中,政工师应该合理控制原有经典思想政治理论所占比例,注重积极引入运用一

些新形势下的新内容和新案例,由此促使思想政治工作可以具备较强新意,让员工对思想政治工作内容感兴趣,以此更好提升思想政治工作实效性。例如,企业思想政治工作开展可以积极引入运用一些实时新闻以及企业内部新闻,以此对于企业员工形成较为理想的吸引力,引导其针对这些新闻热点进行解读,纠正企业员工在该方面存在的错误看法和认识,有效培养企业员工正确的价值观和人生观⁹。当然,对于企业思想政治工作内容进行优化,政工师除了要关注素材层面的更新,还应该从内容呈现方式入手,以此更好突出新意。例如,除了传统文字表达的思想工作内容,政工师还应该注重引入一些直观性更强的图片、视频以及动画等思想政治教育内容,以此更好吸引企业员工关注,优化企业思想政治工作开展效果。

2.5 丰富工作路径

新形势下企业政工师思想政治工作的优化开展还应该从工作路径入手,以便借助丰富多样的工作路径,促使思想政治工作得以有序实施,同时促使该项工作具备更强吸引力,可以真正实现对于企业员工的积极引导。在原有企业思想政治工作开展中,大多依赖于面对面的集体宣传教育方式,不仅难以形成较为理想的引导作用,甚至还会引起企业员工反感,企业员工往往会利用多个借口来躲避参与该项活动,最终导致企业思想政治工作流于形式,难以发挥出理想作用价值。基于此,未来企业政工师应该着重进行思想政治工作路径的创新,在原有工作模式之外,寻求其他更为容易受到企业员工认可的路径,由此优化企业思想政治工作效果¹⁰。例如,在原有集体宣传教育活动开展中,可以对其进行必要创新转变,借助案例分析以及小组合作探讨等方式,让员工有更高的参与兴趣。此外,企业思想政治工作的开展还可以走出去,到一些先进企业或者先进集体进行参观学习,以此更为直观地感受先进精神和模式,给企业员工形成更为有力的冲击。当然,在新形势下多媒体路径逐步推广和普及时,企业政工师同样也需要以此作为重要思想政治工作路径,促使各个新媒体平台可以成为思想政治工作的重要阵地,以此更好实现对于企业员工的积极引导。

2.6 提高政工师自身综合素质

在新形势下企业政工师为了更好地优化思想政治工作,从自身入手同样不容忽视,这也是确保思想政治工作得以优化有序执行的基本前提,切实规避因此带来的不利影响。新形势下企业政工师开展思想政治工作

的必要性较为突出,为了更好促使思想政治工作可以发挥出上述作用价值,政工师往往需要明确开展思想政治工作的基本原则和要求,进而才能够有目的予以执行,避免在思想政治工作开展中走弯路、走错路。基于此,企业政工师应该重点结合工作实际状况,明确自身工作的目标和要求,进而准确掌握基本工作方法和要点,确保后续工作开展较为顺畅有序。在此基础上,企业政工师还应该注重与时俱进,力求不断提升自身综合素质和能力,进而表现出较高的岗位胜任力¹¹。企业政工师应该具备学习意识,树立终身学习理念,结合新形势下企业思想政治工作对其提出的更高要求,不断提升自身综合素质和能力,以便在相应工作开展中可以具备更高的胜任力,降低自身工作出现的局限性以及失误问题。企业政工师不仅需要及时接纳和学习先进思想和理论,还需要从思想政治工作相关技术和方法着手,确保自身具备理想的工作开展能力,保障自身可以在新形势下有更为理想的适应效果。

3 结语

综上所述,企业政工师在新形势下面临着更高工作压力,为了切实优化企业思想政治工作效果,政工师应该明确自身面临的新要求,掌握基本工作原则,进而积极寻求多方支持,注重更新工作理念,明确工作职责,优化工作内容,丰富工作路径,同时提升自身综合素质和能力。

参考文献

- [1] 陈丽媛.新时期企业政工队伍建设与企业思想政治工作的结合研究[J].活力,2022(14):163-165.
- [2] 吴俏霞.论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].中外企业文化,2022(7):124-126.
- [3] 吕艳菲.新时代国有企业思想政治工作的创新路径[J].化工管理,2022(21):1-4.
- [4] 崔嘉文.企业思想政治工作的挑战与创新策略[J].活力,2022(11):154-156.
- [5] 李兴.对新时代国有企业思想政治工作若干问题思考[J].安徽冶金科技职业学院学报,2022,32(2):86-88.
- [6] 李仕琴.新时代做好国有企业思想政治工作的思考[J].石油化工管理干部学院学报,2022,24(1):35-37,53.
- [7] 程涛涛.经济新常态下企业思想政治工作面临的问题及对策[J].活力,2021(21):154-155.

作者简介:陈鑫(1989—),男,汉族,山西长治人,本科,助理政工师,研究方向为企业行政管理。